

記事内容

- ☆2026平和集会
- ☆2026春季生活闘争第6回集計報告
- ☆ボッシュ株式会社 東松山工場を視察/組織拡大推進者連絡会
- ☆女性委員会「体験学習会」/青年委員会「国会&消防博物館見学」
- ☆ネット21「2026年度第1回評議員会」/地協議長・事務局長会議
- ☆メンタルヘルスセミナー(応用編)
- ☆/ジェンダー平等・多様性推進「トップセミナー」
- ☆ジェンダー標語受賞発表/7月の行動日程
- ☆あけぼのビル

2026年度「平和集会」開催

平和とは何かを考え、その尊さを学ぶ

6月6日(土)、2026年度「平和集会」を各構成組織・地域協議会代表者、推薦議員ら63名の参加のもと、ときわ会館にて開催した。

冒頭、主催者挨拶として、連合埼玉連帯活動委員会委員長である相羽副会長より、「連合埼玉は、平和の尊さと戦争の悲惨さを次代へ継承するため、毎年平和集会を開催しています。緊張が高まる国際情勢の中、最も影響を受け、同時に平和を支えてきたのは労働者です。本日の講演や展示をつうじ、平和について改めて考え、今後の活動に活かしていただければ幸いです」と挨拶があった。

講演では、元TBSテレビ報道局解説員であり、イスラエル・パレスチナの衝突現場からの映像発信で注目を集めたジャーナリスト・須賀川拓氏を講師に迎え、「戦場からのメッセージ～新たな時代の平和を模索する～」をテーマに講演をおこなった。

須賀川氏からは、現地で取材した人々の姿や紛争地域が抱える課題について、豊富な経験に基づく具体的な事例を交えて紹介があり、参加者にとって平和について改めて考える貴重な機会となった。

講演のなかでは、「私たち日本人は平和に慣れ、どこか無関心で、遠い国の出来事として捉えてしまっているのではないか。現場に立ってこそ、本当の問いが見えてくる。現場だからこそ見えるものがある」との強いメッ

セージが、自身の経験や写真・映像とともに語られた。

とくに、本人自らレバノン南部の都市スールのジャバル・アメル病院で空襲直後に撮影した映像は、参加者全員が息をのむほどの緊迫した状況を映し出しており、会場は深い静寂に包まれた。映像をつうじて、現地の厳しい現実と平和の尊さを改めて考える時間となった。

また今回の平和集会では、別会場にて「ヒロシマ・ナガサキ原爆パネル展」も開催し、多くの来場者が核兵器の恐ろしさについて理解を深めた。

連合埼玉は、今後も恒久平和を願い、その実現に向けた取り組みを進めていく。



相羽副会長



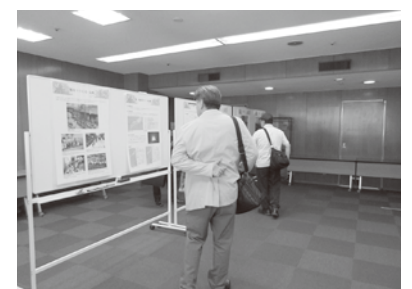
須賀川氏



大谷事務局長



会場の様子



原爆パネル展の様子



連合:2026春季生活闘争 第6回回答集計結果(抜粋) 全体は5%台!中堅・中小組合の健闘も続く!

連合は2026春季生活闘争の第6回回答集計を6月4日(木)に公表しました。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した4,862組合の加重平均(規模計)は**16,518円・5.02%**(昨年同時期比119円増・0.24ポイント減)となった。300人未満の中小組合(3,391組合)は、**12,929円・4.70%**(同476円増・±0ポイント)であった。いずれも、額では昨年同時期を上回った。(下表1.)
- 賃上げ分が明確にわかる3,441組合の賃上げ分は11,613円・3.52%(同150円減・0.19ポイント減)、うち中小組合(2,142組合)は9,924円・3.54%(同413円増・0.03ポイント増)となり、額・率ともに昨年同時期を上回るとともに、率では全体をも上回った。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、単純平均で、**66.85円**(同7.18円増)、時給の引き上げ率(概算)**5.44%**(同0.27ポイント増)で、額および率は昨年比を上回った(参考平均時給**1,295.30円**)。また加重平均も、**時給74.90円**(同7.88円増)と、昨年同時期を上回った。時給の引き上げ率(概算)は**6.16%**で、一般組合員(平均賃金方式)を上回っている(参考**1,290.28円**)。(下表2.)

1. 賃金引上げ(月例賃金) <第6回回答集計結果(6月1日集計・6月4日公表)>

平均賃金方式(集計組合委員数による加重平均)

| 平均賃金方式 | 2026回答(2026年6月4日公表) | | | 昨対比 | 2025回答(2025年6月5日公表) | | |
|----------|-------------------------|-----------------|---------------|-----------------------------|-------------------------|------------|--------|
| | 集計組合数 集計組合員数 | 定昇相当込み賃上げ計 | | | 集計組合数 集計組合員数 | 定昇相当込み賃上げ計 | |
| | | 額 | 率 | | | 額 | 率 |
| | 4,862 組合 2,863,436 人 | 16,518 円 | 5.02 % | 119 円 ▲ 0.24 ポイント | 4,863 組合 2,933,516 人 | 16,399 円 | 5.26 % |
| 300人未満 計 | 3,391 組合 329,417 人 | 12,929 円 | 4.70 % | 476 円 0.00 ポイント | 3,412 組合 331,702 人 | 12,453 円 | 4.70 % |
| ~99人 | 2,031 組合 85,822 人 | 11,130 円 | 4.27 % | 154 円 ▲ 0.11 ポイント | 2,036 組合 87,127 人 | 10,976 円 | 4.38 % |
| 100~299人 | 1,360 組合 243,595 人 | 13,571 円 | 4.84 % | 593 円 0.04 ポイント | 1,376 組合 244,575 人 | 12,978 円 | 4.80 % |
| 300人以上 計 | 1,471 組合 2,534,019 人 | 16,981 円 | 5.06 % | 49 円 ▲ 0.27 ポイント | 1,451 組合 2,601,814 人 | 16,932 円 | 5.33 % |
| 300~999人 | 970 組合 519,213 人 | 15,241 円 | 5.02 % | 386 円 ▲ 0.06 ポイント | 947 組合 508,307 人 | 14,855 円 | 5.08 % |
| 1,000人~ | 501 組合 2,014,806 人 | 17,411 円 | 5.07 % | 30 円 ▲ 0.32 ポイント | 504 組合 2,093,507 人 | 17,441 円 | 5.39 % |

2. 有機・短時間・契約労働者の賃上げ

| 時給 | 2026回答(2026年6月4日公表) | | | 昨対比 | 2025回答(2025年6月5日公表) | | |
|------|---------------------|---------------------------------|---------------|----------------------------|---------------------|-------------------|---------------|
| | 集計組合数 集計組合員数 | 賃上げ額・率 | 平均時給 (参考値) | | 集計組合数 集計組合員数 | 賃上げ額・率 | 平均時給 (参考値) |
| 単純平均 | 378 組合 | 66.85 円 5.44 % | 1,295.30 円 | 7.18 円 0.27 ポイント | 376 組合 | 59.67 円 5.17 % | 1,214.87 円 |
| 加重平均 | 900,351 人 | 74.90 円 6.16 % | 1,290.28 円 | 7.88 円 0.35 ポイント | 858,816 人 | 67.02 円 5.81 % | 1,219.88 円 |

ボッシュ株式会社東松山工場を視察

～連合埼玉2026年度第7回執行委員会～

連合埼玉では、年1回、執行委員会へ出席する機会に合わせ、構成組織の視察を併催しています。本年度はJAM埼玉、およびボッシュ労働組合のご協力により、ボッシュ東松山工場を視察しました。

当日は、ボッシュ労働組合の活動内容や、同工場での事業内容、ならびに安全衛生への取り組みや会社の歴史について説明を受けました。

ボッシュ東松山工場は、操業80周年を超え世界中のディーゼルエンジンの中核となる部品を生産しています。今回は工場内部にて、ディーゼルエンジンの電子制御式燃料噴射システム「コモンレールシステム」に必要な部品であるインジェクターや噴射ポンプの製造過程を見学しました。同じ工場内ではありますが、双方の生産過程には大きな違いがあり、インジェクターは「IoT」を活用して機械による作業が製造大部分を占めています。

一方、噴射ポンプは「IoT」を活用しつつも、人の手による作業をおこなうことにより、小ロットでの注文にも対応できる環境となっています。双方ともに生産の効率化をはかる取り組みとなっており、視察に参加者からは驚きの声があがっていました。

また、工場内外においての地域への取り組みについて説明を受けました。

東松山市が取り組む「スリーデーマーチ」への積極的な参加や、地域の方が利用できる「BOSCH会館レストラン」など、住宅地に工場を構えているからこそ、地域とのつながりが重要であり、大切にしていることを学ぶことができました。

今回の見学から、我々の働く仲間がどのような環境で、どのように働いているのかを間近で見学でき、非常に有意義な見学となりました。

2026年度組織拡大推進者連絡会開催

5月12日(火) 第6回(拡大)執行委員会終了後、「組織拡大推進者連絡会」を開催しました。

冒頭、組織委員会委員長の楠本副会長から、連合運動としての組織拡大の重要性について話をいただきました。

最初に、山本連合埼玉組織拡大オルガナイザーより、「連合埼玉組織拡大プラン2030」フェーズIIについての説明がありました。本部方針に合わせ更新したフェーズIIは、連合埼玉・構成組織の役割をより明確化させたことが、大きな特徴となっており、連合本部が定めたテーマに基づき企業訪問をおこないます。具体的には、「春闘情報」「医療介護」「取引の適正化」など年間をつうじて取り組みます。構成組織は、組織内での拡大を取り組みます。全ての組合が過半数組合を目指すこと、組合員範囲の拡大、関連企業の組織化などがあります。

次に、JAM埼玉事務局長の根岸連合埼玉執行委員から、「JAM埼玉における組織拡大・組織内拡大の戦略と実践について」の講義を受けました。現在JAM埼玉が組織拡大について抱えている課題や現状の説明、「労働相談からの組織化への取り組み」「既存組合内における再雇用者の組織拡大」「関連企業に対する組織化の取り組み」など、JAM埼玉が近年取り組んだ内容を、成功や失敗事例など交えて説明がありました。

「連合埼玉組織拡大プラン2030」フェーズIIが確認されたことから、連合埼玉の組織拡大が次のステージへと進みます。中央会費制度導入に伴い変更となった連合埼玉の組織人員を連合埼玉・構成組織一丸となり新目標の23万連合埼玉の実現に向け取り組みます。「働く仲間の幸せの最大化」に向け、ともに頑張りましょう！



楠本委員長



連合埼玉オルガナイザー 山本氏



JAM埼玉事務局長 根岸氏

女性委員会「体験学習会」を開催！

～ 役員の知識向上、経験の機会を広げるために～

6月5日(金)「防災体験学習施設(そなエリア東京)」において、連合埼玉女性委員会『体験学習会』を実施しました。

そなエリア東京の防災体験ゾーンでは、まず地震発生後72時間の支援が行き届かない時間を生き抜く知恵をつける「東京直下72hTOUR」を体験しました。国や自治体などの支援体制が十分に整うまでは、自力で生き残らなければなりません。その目安は3日間、72時間とされています。直下地震の発生から避難までを体験し、タブレット端末を使ったクイズに答えながら生

き抜く知恵を学びました。

また、防災学習ゾーンでは、災害時の「きほんのそなえ」や「一人ひとりのそなえ」について紹介され、最新の防災グッズの活用方法や、自分や大切な人にとって必要な多様なそなえに必要な情報を学びました。

防災体験学習をつうじ、自助・共助の実践的なノウハウを学習することにより、災害発生時の知識や行動、そなえなどについて理解を深めました。

この機会を各組織に持ち帰り、組合員へ防災意識を広げる取り組みをしていきます。



集合写真



防災体験ゾーン



防災学習ゾーン

青年委員会「国会見学＆消防博物館見学」開催

～ 政治・社会への関心を高める ～

5月27日(水)、連合埼玉青年委員会は、構成組織からの参加者・幹事を含め21名の参加にて、国会見学を開催しました。

参議院議員会館に集合したのち、参議院議場でおこなわれていた本会議を傍聴しました。当日は「国家情報会議設置法案」の審議がおこなわれていて、各党代表の討論を目の前で聴くことができました。その後、参議院議員会館会議室に移動し連合埼玉推薦国会議員との意見交換会をおこないました。若い世代の役員が働く者の代表として個々の組織の課題を提起するなど、積極的な意見交換がおこなわれ、政治の場へ意見を届け

る重要性や、日常では知り得ない異業種の課題を知る機会にもなりました。

昼食は、参加者全員で参議院議員会館の食堂にて意見交換をおこないながらいただき、日頃の国会議員の活動を知りえる機会となりました。

また「消防博物館」では、ガイドの方から江戸時代から現代までの資料や展示品の説明を聞き改めて消防のことについて学ぶことができました。

引き続き、青年委員会の活動をつうじ、政治への関心や社会との繋がりを身近なものとしていけるよう、役員一同取り組んで参ります。



推薦議員との意見交換



参加者一同



消防博物館にて



～ 2026年度第2回地協議長・事務局長会議を開催 ～

6月11日(木)あけぼのビルにて、2026年度「第2回地協議長・事務局長会議」を11地協15名の役員と4名のアドバイザーの出席のもと開催しました。

「地協議長・事務局長会議」の冒頭では、連合埼玉今井会長より、地域に根差した顔の見える運動への感謝、連合埼玉としての春闘への取り組み、物価高および石油由来製品の急激な価格高騰に対して取り組み、地域協議会再編成に向けての挨拶がありました。

会議では、第21回統一地方選挙への対応や、政策制度についての報告がなされたあと、現在連合埼玉全体で取り組んでいる、「地協再編成に向けた取り組み」について、各担当副事務局長から現状の報告と今後の取



会場の様子

り組み予定について説明がありました。参加者からは、現在おこなっている取り組みについて、再編後にはどのように取り組みをおこなっていくかなどの質問が多くあがりました。地協再編については、今後も各小委員会や、再編検討委員会にて議論を重ね、より良い地域協議会の再編に向けて取り組んでいきます。

会の終盤には各ブロックにおいてのアドバイザーによる地協業務支援の意見交換がおこなわれ、双方より、様々な意見があがり今後の支援について参考になる話し合いができました。

【2026年度第2回地協議長・事務局長会議議事】

1. 第21回統一地方選挙対応方針について
2. 2026年度「連合埼玉市長・町長政策懇談会」の開催に伴う地協推薦枠の設定について
3. 地協再編成に向けた取り組みについて
4. 地域事務所活動報告/地域協議会の業務支援について
5. 各ブロックでの、業務支援に関する意見交換
6. その他

「ネットワークSAITAMA21運動」 2026年度評議員会

「共生の地域社会づくり」をめざす運動の展開!

5月25日(月)、あけぼのビルにおいて、「2026年度評議員会」を開催し、運営委員・評議員など合わせて36名が出席しました。

冒頭、鈴木委員長より、「ネットワークSAITAMA21運動は、連合埼玉と埼玉労福協を母体に2004年に発足し、皆さまの温かいご支援により二十周年を迎えることができました。これまでの歩みは、ボランティアカードへの協力や、労働組合・企業・個人の皆さまからの寄付に支えられた大きな成果です。社会環境が変化する中でも、人と人がつながり支え合う地域づくりの理念は変わりません。今後も『勤労者の生涯サポート』と『市民社会との協働』を軸に、地域の声を的確に受け止め、寄り添う運動を進めてまいります。二十周年にあたり、これまで関わってくださった皆さまに心より感謝申し上げます」と挨拶が述べられた。

議事は初めに久光副委員長より2025年度の「事業活動報告」、「2026～2027年度役員体制」、続いて佐藤事務局次長より「収支決算報告」、中西監事より「監査報告」が提案され、評議員全員の拍手により承認さ

れました。

その後、今年度の具体的活動を盛り込んだ「2026年度事業活動計画」「収支予算」が大谷事務局長より提案され、全ての議案が満場一致にて承認されました。

最後に「共生の地域社会づくり」をめざす運動の展開を確認して、評議員会を閉会しました。



主催者代表挨拶
鈴木委員長

久光副委員長

大谷事務局長



佐藤事務局次長

議長 西牧評議員

会場の様子

メンタルヘルスセミナー(応用編)開催

～メンタル不調予防・対策について～



6月12日(金)あけぼのビルにて、メンタルヘルスセミナー(応用編)を開催しました。

講師には、産業医の田端 克弘氏にご登壇いただき、「メンタルヘルス不調予防・対策について」をテーマに、構成組織の組合役員および管理監督者(人事担当者)計14名の参加者のもと研修をおこないました。

講義は、メンタルヘルス対策を「個人の努力」に委ねるのではなく、「組織としてどう設計するか」を視点に「職場環境や組織行動の問題」への具体的な行動変容につなげ、論理から体系的な見識に至るまでの具体論を交えた広域な内容となりました。その「現場で使えるメンタルヘルス対応」に即した内容として、英国式の

対策事例も紹介しております。

また、受講生の半数が未導入であるストレス度チェック制度について、従業員50人未満の事業場も、2028年4月1日から義務化されることから、職場環境や人間関係、ハラスメント、働きがいなどへの分析に活用することで、メンタルヘルス不調の未然防止に役立つことを、受講生は講義から再確認しておりました。

労働政策委員会では、職場のメンタルヘルス対策の安全配慮へと活かせるよう、労使の参加を要請しております。次回のメンタルヘルスセミナー(基礎編)は9月を予定しています。多数のご参加をお待ちしております。



あいさつをする迫副会長



講師:田端 克弘氏



セミナーの様子

ジェンダー平等・多様性推進「トップセミナー」を開催



あいさつをする迫副会長



講師:近藤 明美氏

連合は、男女平等参画の重要性について、組織内の合意形成をはかり、女性活躍の機運を高め推進するため、2004年より6月を「男女平等月間」と設定し取り組んでおります。「トップセミナー」の対象者は、近年では組合役員のほか、男女平等への意識を変革するうえでも、企業の管理者(総務・人事担当者)も参加対象とし、労使が連携して取り組むテーマを企画して開催しております。

今回は、6月16日(火)あけぼのビルにて、ジェンダー平等・多様性推進「トップセミナー」を開催し、組合役員および管理監督者(総務・人事担当者)17名、講師団体・事務局8名の総勢25名が参加しました。

第1部では、近藤社会保険労務事務所 代表/両立支援コーディネーターの資格をお持ちの近藤 明美

氏にご登壇いただきました。

令和8年4月1日より、改正労働施策総合推進法にて「治療と就業の両立支援への取り組み」が、事業主の努力義務となっております。

講義は、法改正のポイントと、改正において指針も改訂されたことにより指針解説後に、改正点等を踏まえた事例ケースを受講生とともに考えていく参画型の内容となりました。

また、第2部では、「埼玉県の両立支援の取り組み」をテーマに、埼玉県産業労働部雇用・人材戦略課ならびに保険医療部疾病対策課から説明を受けました。今後も改正点を前提に、組合活動に活かせるセミナーを企画していきます。来年度もご参加のほど宜しくお願いいたします。



埼玉県の両立支援の取り組み説明



セミナーの様子

2026年度「男女平等参画、ジェンダー平等の推進、均等待遇、仕事と生活の調和（ワークライフバランス）」に向けた標語の受賞発表

連合埼玉は「男女平等参画、ジェンダー平等の推進、均等待遇、仕事と生活の調和」に向けた「標語」について応募をおこないました。各構成組織から総数214件の作品の応募をいただき、ジェンダー平等・多様性推進委員会および連合埼玉執行部にて選考をおこない、入選作品を以下のとおり決定しました。受賞された皆様おめでとうございます。

◇**最優秀賞** **多様性こそ可能性 彩る未来は無限大**
(自動車総連埼玉地協 マレリ労働組合・関口 和樹さん)

◇**優秀賞** **決めつけない、そこから始まる多様性**
(自動車総連埼玉地協 曙ブレーキ工業労働組合・須野原 徹さん)

認め合い 働きやすさを育てよう 笑顔あふれる職場から
(基幹労連埼玉県本部 三井金属総合研究所労働組合・杉木 綾太さん)

現在予定される7月の日程表です

| 7月 | 行事等 | |
|-------|---|--|
| | 連合埼玉・事務局 | 地協・産別・労協・福祉事業団体・県・上部・外部団体 |
| 1日 水 | | 2026年度「連合関東ブロック代表者会議」(14:00～・アートホテル日暮里ラングウッド) |
| 2日 木 | ①連合埼玉「第8回四役会議」(10:00～・ときわ会館) ②連合埼玉「第8回執行委員会」(13:00～・ときわ会館) ③宅配を1回で受け取ろう街宣in大宮(18:00～・大宮駅東口) | |
| 3日 金 | ネット21運動「第4回運営委員会」(10:00～・連合埼玉) | |
| 4日 土 | 組合役員教育プログラム「スキルアップ講座⑨」(14:00～・あけぼのビル501) | 北方領土青少年等現地視察事業事前説明会(13:00～・さいたま共済会館505) |
| 5日 日 | | ①鴻巣市長選挙投票日 ②東松山市長選挙告示日 |
| 6日 月 | 第3回ライフサポートステーション運営会議(15:30～・連合埼玉) | |
| 7日 火 | | |
| 8日 水 | 組合役員教育プログラム「スキルアップ講座⑩」(10:00～・あけぼのビル501) | ①連合「第3回地方連合会事務局長会議」(13:30～・連合会館) ②埼玉労協「第8回三役会」(14:00～・埼玉県本部) ③九都県市地方連合会政策担当者会議(15:30～・連合神奈川) ④連合関東ブロック「第3回幹事会」(16:00～・連合会館) |
| 9日 木 | 良い社会をつくる公共サービスを考える埼玉集会(18:30～・浦和コミュニティセンター) | ①こくみん共済coop「正副委員長会議」(13:30～・こくみん共済coop埼玉推進本部) ②こくみん共済coop「産別委員会」(15:30～・こくみん共済coop埼玉推進本部) |
| 10日 金 | | ①日本郵政グループ労働組合埼玉連絡協議会「第19回定期連絡総会」(10:30～・THE MARK GRAND HOTEL) ②こくみん共済coop「産別労組等推進会議」(10:00～・こくみん共済coop埼玉推進本部) |
| 11日 土 | 組合役員教育プログラム「スキルアップ講座⑪」(14:00～・あけぼのビル501) | |
| 12日 日 | | 東松山市長選挙投票日 |
| 13日 月 | 中央ろうきん×こくみん共済coop合同セミナー(13:00～・ときわ会館) | |
| 14日 火 | | 北部地域3地協合同チャリティーゴルフ大会(ユニオンエースCC) |
| 15日 水 | 組合役員教育プログラム「スキルアップ講座⑫」(10:00～・あけぼのビル501) | ①連合「寄付講座」(13:30～15:10・明治大学) ②こくみん共済coop「第452回理事会」(13:30～・こくみん共済coop埼玉推進本部) ③こくみん共済coop「第8回代表委員会」(14:30～・こくみん共済coop埼玉推進本部) |
| 16日 木 | 青年委員会「第8回幹事会」(18:00～・連合埼玉) | ①埼玉労協「第2回理事会」(10:00～・ときわ会館) ②埼玉労協「福祉フォーラム」(13:30～・ときわ会館) ③埼玉県独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構「第1回運営協議会」(15:30～・埼玉職業能力開発促進センター) |
| 17日 金 | | ①連合関東ブロック「組織拡大担当者会議」(13:30～・連合東京) ②埼玉県公労使会議セミナー(14:00～・埼玉県社会保険労務士会会議室) ③北方領土返還要求運動埼玉県民会議「令和8年度第1回役員会・総会」(14:00～・あけぼのビル501) ④県央地域協議会「幹事会」(18:30～・ろうきん上尾支店) |
| 18日 土 | ネット21運動「夏休み親子・ファミリー自然体験プラン in 尾瀬」(18日～19日・尾瀬国立公園) | |
| 19日 日 | | |
| 20日 月 | | |
| 21日 火 | | 「埼玉の障害者雇用を進める」関係機関連絡会議(14:00～・知事公館) |
| 22日 水 | 組合役員教育プログラム「スキルアップ講座⑬」(10:00～・あけぼのビル501) | ①こくみん共済coop「産別労組等推進会議」(10:00～・こくみん共済coop埼玉推進本部) ②第19回埼玉県まち・ひと・しごと創生有職者会議(14:00～・埼玉県庁) |
| 23日 木 | | |
| 24日 金 | | ①連合「男女平等講座」(11:00～・連合会館) ②連合関東ブロック「2026政策フォーラム」(15:30～・甲府市歴史文化交流施設「こうふ亀屋座」) |
| 25日 土 | 組合役員教育プログラム「スキルアップ講座⑭」(10:00～・あけぼのビル501) | |
| 26日 日 | | 中央労働金庫埼玉県本部主催懇親会「第3回運営委員会(支店長会議合同)」(26日～27日・熊谷キングアンバサダーホテル) |
| 27日 月 | | 北方領土青少年等現地視察(27日～30日・根室市) |
| 28日 火 | | |
| 29日 水 | 地域活性化フォーラム(大宮ソニックシティ市民ホール) | |
| 30日 木 | | 埼玉県勤労者共済生活協同組合「第64回通常総代会」(13:30～・ロイヤルパインズホテル浦和) |
| 31日 金 | | |



◆連続休暇の取得により、心身のリフレッシュをはかろう!

いよいよ、7月下旬より学校の夏休みがスタートします。大型連休という言葉を知ると、すぐに混雑や渋滞といった言葉が浮かびます。ここで、本年5月のゴールデンウィークを振り返ってみると、「自宅でいつも通り過ごした」が42.3%で最多となり、「仕事・アルバイト」17.5%も含めると、遠出やレジャーをともしない過ごし方が一定数を占める結果でありました。一方、外出では「近場へのお出かけ」25.3%が最も高く、「国内宿泊旅行」12.1%、「日帰り旅行」11.0%、「海外旅行」3.5%が続く結果で、物価高や交通・宿泊費の上昇が続く中でも、一定数の旅行需要があった結果とされています。

| 過ごし方の内容 | 割合 |
|--------------|-------|
| 自宅でいつも通り過ごした | 42.3% |
| 近場へのお出かけ | 25.3% |
| 仕事・アルバイト | 17.5% |
| 実家への帰省 | 12.8% |
| 国内宿泊旅行 | 12.1% |
| 日帰り旅行 | 11.0% |

そのような中、夏季休暇取得シーズンを迎えることとなります。連続休暇の取得により、心身のリフレッシュをはかっていたかとともに、夏休みを迎える子供たちにとっても、ご家族、ご友人などとの「夏の思い出」をつくっていただきたいと思います。夏という、お祭りや花火が脳裏に浮かびますが、今回は埼玉県内の夏祭りについてご紹介いたします。

<久喜提燈祭り「天王様」(久喜市)>

- 開催期日 2026年7月12日(日)・18日(土)
- 開催時間 12:40~21:00
- 開催場所 久喜駅前周辺地域

久喜提燈祭り「天王様」は、1783年の浅間山の大噴火で、桑をはじめ夏作物が全滅したことによる、生活苦、社会不安などを取り除くため、祭礼用の山車を曳き廻して豊作を祈願したのがはじまりと伝えられ、240余年の歴史と伝統を誇る祭りです。祭りは7町内から7台の山車が繰り出され、昼間は、神話などから題材をとった人物の人形を山車の上に飾り立て、町内を曳き廻します。夜は、人形を取りはずし、山車の四面に約500個の提燈を飾りつけた、提燈山車に早変わりします。

<七夕スカイランタン祭り(さいたま市)>

- 開催期日 2026年07月17日(金)~23日(木)
- 開催時間 17:00~21:00
- *ランタンリリース 20:30頃

○開催場所 埼玉スタジアム2002公園

○料金・費用 事前にチケット購入

本イベントは、LEDを使用したスカイランタンを夜空に浮かべる、幻想的な体験型イベントとして、多くの来場者から支持を集めています。2025年の開催では、チケットが4万4千枚完売となり、全国から多くの来場者が訪れる、日本最大級のランタンイベントです。

<川越氷川神社 縁むすび風鈴(川越市)>

- 開催期日 2026年6月27日(土)~9月6日(日)
- 開催時間 8:00~20:00
- 開催場所 川越氷川神社

川越氷川神社夏の祭事として今年で12年目を迎える「縁むすび風鈴」。期間中には、約2,000個の江戸風鈴が境内に飾られ、涼やかな音色と幻想的なライトアップが楽しめます。

風鈴には願いごとを綴った木の短冊を掛けられます。また、職人さん手作りの江戸風鈴や期間限定のお守りや御朱印なども用意されています。

<南越谷阿波踊り(越谷市)>

- 開催期日 2026年8月21日(金)【前夜祭】
2026年8月22日(土)~23日(日)【本祭】
- 開催時間 流し踊りは例年17:10~21:00頃
- 開催場所 東武スカイツリーライン「新越谷」駅・JR武蔵野線「南越谷」駅周辺の各演舞場

南越谷阿波踊りは日本三大阿波踊りと言われ、約70万人以上が来場する越谷の夏の風物詩です。屋外でおこなわれる4つの「流し踊り演舞場」や「組踊り会場」は、すべて無料で自由に見学・鑑賞することができます。

以上、県内の夏祭りをご紹介しましたが、ご家族、ご友人や大切な人などとの「この夏の大切な思い出」をつくっていただきたいと思います。

◆古賀 千景議員の参議院決算委員会での発言について

6月15日に開催された「参議院決算委員会」にて、組織内議員である古賀議員の不適切な発言があり、連合としての見解は以下のとおり。

連合の組織内議員である古賀千景参議院議員による6月15日の参議院決算委員会における発言について、古賀議員の発言は極めて不適切であり、決して容認できるものではなく、本人に対して厳重に注意を行い、猛省を促した。

今回の発言によって自衛官の方々、そのご家族や関係者の方々には不快な思いをされたものと受け止めている。連合としては、自衛官の皆様が崇高な志のもと、その職責を果たされていることは十分に理解しており、これまでも大規模自然災害が発生した場合には、人命救助や物資の輸送、あるいは避難所生活の支援など大きな役割を果たされていると認識している。連合も連携して被災地支援を行った経験もある。自衛隊・自衛官の役割と日々の活動に対して感謝と敬意を表したい。

改めて連合の組織内議員には、自らの襟を正し、働く者・生活者のための政策実現に邁進していくことを強く求める。
2026.6.23