

## 記事内容

- ☆2026春季生活闘争
- ☆パワーアップセミナー／ミニマム賃金
- ☆第51回衆議院議員選挙結果／全国一斉集中労働相談ホットライン
- ☆地域協議会議長・事務局長紹介
- ☆地域協議会議長・事務局長紹介／第1回地協議長・事務局長会議
- ☆3.8国際女性デー／2026年度年間研修・行事計画
- ☆3月の行動日程／埼玉県勤労者福祉センター(ときわ会館)お知らせ
- ☆あけぼのビル

## 2026春季生活闘争がスタート!

【スローガン】 こだわろう! 暮らしの向上 ひろげよう! 仲間の輪

連合埼玉および県内12の地域協議会では、あらゆる機会を捉え、2026春季生活闘争の重要性・必要性を訴え「底上げ」「底支え」「格差是正」の取り組みの継続と「すべての労働者の立場にたった働き方」の改善に

向け活動を推進し、県内の未組織労働者や非正規労働者を含むすべての労働者へ波及させるため、「05(れんごう)の日」「連合アクション」と連動した社会運動としての取り組みを以下のとおりおこないます。

## 世論喚起行動(連合埼玉)

- ◇1次行動 春闘開始宣言  
2月13日(金) 18:00～ 大宮駅(東口)
- ◇連合全国アクション街宣行動  
2月26日(木) 18:00～ 大宮駅(東口)
- ◇2次行動 ミニマム賃金アピール街宣  
3月 3日(火) 18:00～ 大宮駅(東口)
- ◇3次行動 ミニマム賃金要請行動  
3月 3日(火)～3月25日(水)  
埼玉県経済団体への要請行動  
要請先: 埼玉県経営者協会  
埼玉県中小企業団体中央会  
埼玉県商工会議所連合会  
埼玉県商工会連合会  
埼玉中小企業家同友会
- ◇4次行動 中小解決促進行動  
4月 3日(金) 18:00～ 大宮駅(東口)  
4月10日(金) 18:00～ 南越谷駅(南口)  
4月14日(火) 18:00～ 川口駅(東口)  
4月16日(木) 18:00～ 川越駅(東口)  
4月17日(金) 18:00～ 熊谷駅(北口)

## 世論喚起行動(地域協議会)

- ◇1次行動 一斉労働相談・春闘開始アピール  
2月13日(金)～2月24日(火)  
ポスティングや駅頭にて実施
- ◇2次行動 ミニマム賃金アピール  
3月 5日(木)～3月27日(金)  
県内各駅頭
- ◇3次行動 ミニマム賃金要請行動  
3月 5日(木)～3月27日(金)  
各地域商工会議所、商工会などへの要請行動
- ◇「地協ブロック」街宣行動  
3月19日(木) 18:00～ 東部ブロック内駅周辺  
3月25日(水) 18:00～ 西部ブロック内駅周辺  
3月26日(木) 18:00～ 南部ブロック内駅周辺  
3月30日(月) 18:00～ 北部ブロック内駅周辺  
連合車による埼玉県内街宣と駅頭街宣



2026春季生活闘争街宣で挨拶する今井会長



# !! こだわろう! 暮らしの向上 ひろげよう! 仲間の輪

## 2026春季生活闘争に向けて

### ～2026春季生活闘争パワーアップセミナーを開催～

1月31日(土)と2月8日(日)の2日間で「2026春季生活闘争パワーアップセミナー」を開催しました。今回は、トータル40名の皆様にご参加いただきました。

セミナーの冒頭、労働政策委員会委員長の迫副会長より『連合は、「こだわろう!くらしの向上 ひろげよう!仲間の輪」を2026春闘スローガンに掲げています。連合埼玉では、県内の賃金相場の形成および「底上げ」「底支え」「格差是正」の必要性を訴える活動をしてあります。本セミナーをつうじ、春闘要請根拠や要請水準の考え方、交渉戦略などを習得し春闘交渉に活かして欲しい』と挨拶がありました。

セミナーは、2部構成でおこなわれ、1部は、連合総合政策推進局 労働条件・中小地域対策局 羽野部長(1月31日)と前田局長(2月8日)をお招きして、連合「2026春季生活闘争方針及び取り巻く環境について」をテーマにご講演をいただきました。質疑応答では、連合方針や世論情勢など、様々な質問や意見に対して、本部からの明解な説明を受け、参加者は、更に理解度

を増しておりました。



羽野部長



前田局長

また、連合埼玉山下副事務局長からは、連合埼玉の春闘への取り組みの説明がありました。

2部では、公認会計士の金森氏から財務分析について、財務諸表の見方から安全性や効率性の手法を学び、各自演習問題を解き、その後のグループディスカッションにて知識を高めていきました。グループディスカッションでは、意見交換が飛び交っており、今期春闘交渉への意欲の高さを感じました。



金森公認会計士

### 【2026春季生活闘争・地域ミニマム運動】

## 中小企業で働く人の賃金格差是正をめざす

中小企業労働者の賃金格差を是正するため連合埼玉では、「〇〇円以下の賃金をなくす」ことを目指し、「地域ミニマム運動」を推進しています。20歳～45歳(5歳毎)に基準を示し、個人の位置付けの確認や各労働組合の指針となるよう、また世論喚起含め、誰から

も水準が理解される金額を設定し、35歳をポイントとしてミニマム賃金を設定しています。

2025年の県内で働く6,232人の個別賃金調査を実施し、以下の前提条件や個別賃金調査データに基づきミニマム賃金を設定しました。

### 連合埼玉ミニマム賃金 35歳 252,000円

#### 【前提条件】

- ①賃金実態調査結果の製造業・男女の「第1十分位回帰値」を基本目安とし設定する。
- ②埼玉県の生活保護水準(1級地-2...所沢市、蕨市、戸田市、朝霞市、和光市、新座市)を下回らないことを考慮する。

#### 【2026年個別賃金および2026ミニマム賃金設定額】

年齢	平均賃金	第9十分位	中位	第1十分位	25ミニマム	第1十分位差	26ミニマム
20歳	202,182	223,471	203,317	182,800	178,000	△4,800	187,000
25歳	244,070	282,700	239,023	206,306	199,000	△7,306	211,000
30歳	274,441	321,040	271,387	232,228	224,000	△8,228	236,000
35歳	309,865	378,920	304,446	247,225	243,000	△4,225	<b>252,000</b>
40歳	318,504	385,800	319,900	251,345	257,000	5,655	257,000
45歳	323,904	398,879	316,192	259,678	261,500	1,822	263,500
1歳間差	4,869	7,016	4,515	3,075	3,340	—	3,060

25ミニマム賃金と比較して第1十分位が上回っている20歳は9,000円、25歳、30歳は12,000円引き上げ、第1十分位を下回った45歳についても2,000円引き上げ、40歳は昨年同額を設定、35歳の年齢ポイントミニマム賃金は9,000円引き上げを設定した。

## 第51回衆議院議員選挙結果

1月27日公示・2月8日投開票の日程でおこなわれた第51回衆議院議員選挙において、連合埼玉は県内小選挙区の候補者15名を推薦しました。結果は、比例復活3名の当選となりました。連合埼玉は、「働く者・生活者のための政策を実現する政治を取り戻す重要な局面」と位置づけ、政治をリビルド(作り直し)すべく、働く者・生活者のための政治勢力の最大化をめざして取り組んできました。しかしながら結果は、前回衆議院選挙より10議席減の結果となってしまいました。2025年度の政策・制度要請において取り組んだ投票

率については、埼玉県では2024年の51.84%を上回り56.26%となりました。

全体に目を向けると自民党は単独で衆議院の3分の2を超える議席を確保し、日本維新の会とあわせて352議席を獲得しました。一方、国民民主党は28議席を得て公示前勢力を維持しましたが、中道改革連合は公示前から118議席減となる49議席となりました。今次選挙に取り組んでいただきました構成組織、加盟組合、地域協議会の役員、そして組合員・ご家族の皆様にご感謝・御礼を申し上げます。

### 各選挙区の結果

<b>埼玉第1区</b> <b>たけまさ 公一</b> 67,980票 <b>落選</b>	<b>埼玉第2区</b> <b>細谷 はやと</b> 45,521票 <b>落選</b>	<b>埼玉第3区</b> <b>竹内 千春</b> 60,430票 <b>落選</b>	<b>埼玉第4区</b> <b>岸田 光広</b> 56,582票 <b>落選</b>	<b>埼玉第5区</b> <b>えだの 幸男</b> 90,795票 <b>落選</b>
<b>埼玉第6区</b> <b>大島 あつし</b> 81,509票 <b>比例当選</b>	<b>埼玉第7区</b> <b>こみやま 泰子</b> 80,433票 <b>落選</b>	<b>埼玉第8区</b> <b>いちき 伴子</b> 67,825票 <b>落選</b>	<b>埼玉第9区</b> <b>すぎむら 慎治</b> 91,805票 <b>落選</b>	<b>埼玉第10区</b> <b>坂本 ゆうのすけ</b> 77,485票 <b>落選</b>
<b>埼玉第12区</b> <b>森田 としかず</b> 81,103票 <b>落選</b>	<b>埼玉第13区</b> <b>橋本 みきひこ</b> 69,464票 <b>比例当選</b>	<b>埼玉第14区</b> <b>鈴木 よしひろ</b> 70,386票 <b>比例当選</b>	<b>埼玉第15区</b> <b>おやまだ 経子</b> 57,005票 <b>落選</b>	<b>埼玉第16区</b> <b>三角 そうた</b> 64,152票 <b>落選</b>

## 全国一斉集中労働相談ホットライン

「安心して働ける雇用を、すべての人に!～みんなの力で職場を改善しよう～」

連合は、すべての働く人の応援団として労働相談を常時受け付けており、多種多様な相談が寄せられています。より多くの方々から相談を受けるとともに現状や課題を社会へ発信することを目的に、年3回(2・6・12月)は統一テーマを掲げ、「全国一斉集中労働相談ホットライン」を実施しています。今回は、2月17日(火)～18日(水)の2日間で開催し、労働契約の更新時期を迎える年度末に向け、雇用や雇止めをテーマに

実施しました。連合埼玉には、雇用契約や、パワハラにまつわる労災関係など多岐にわたる相談の電話があり、合計10件の相談を受けました。相談には連合埼玉のユニオンアドバイザーがあたり、豊富な経験から相談者に寄り添ったアドバイスをおこないました。今回の相談内容は連合本部とも共有し、今後の運動へ反映させていただきます。次回は、6月に「女性のための労働相談ホットライン」を予定しています。



山本組織拡大オルガナイザー



菰田アドバイザー



相坂アドバイザー



渡辺アドバイザー



新井アドバイザー



土屋アドバイザー

## 2026年度 地域協議会 議長・事務局長 紹介

### さいたま市地域協議会



議長 大室 元信  
(JR総連埼玉県協)



事務局長 濱田 浩  
(JAM埼玉)

### 川口・戸田・蕨地域協議会



議長 長沢 英俊  
(UAゼンセン埼玉県支部)



事務局長 手塚 春雄  
(電機連合埼玉地協)

### 県央地域協議会



議長 葛西 博行  
(自動車総連埼玉地協)



事務局長 竹花 嘉宏  
(自動車総連埼玉地協)

### 川越・西入間地域協議会



議長 木村 卓雄  
(J P労組埼玉連協)



事務局長 高橋 巧  
(電機連合埼玉地協)

### 朝霞・東入間地域協議会



議長 西牧 善信  
(電機連合埼玉地協)



事務局長 澁田 亮司  
(電機連合埼玉地協)

### 比企地域協議会



議長 村田 幸範  
(JAM埼玉)



事務局長 亀井 毅  
(JAM埼玉)

### 西部第四地域協議会



議長 栗屋 克哉  
(J P労組埼玉連協)



事務局長 藤田 康樹  
(自動車総連埼玉地協)

### 熊谷・深谷・寄居地域協議会



議長 向井 清  
(電機連合埼玉地協)



事務局長 新井 晃一  
(埼玉県私鉄)

## 2026年度 地域協議会 議長・事務局長 紹介

### 本庄・児玉郡市地域協議会



議長 佐藤 幸男  
(JEC連合埼玉地連)



事務局長 飯島 清  
(JP労組埼玉連協)

### 秩父地域協議会



議長 佐藤 貴之  
(電機連合埼玉地協)



事務局長 伊藤 貴雄  
(UAゼンセン埼玉県支部)

### 東部地域協議会



議長 田村 英男  
(JAM埼玉)



事務局長 斉藤 輝光  
(自治労埼玉県本部)

### 北埼玉地域協議会



議長 松田 朋春  
(電機連合埼玉地協)



事務局長 吉沼 眞矢  
(電機連合埼玉地協)

## 2026年度第1回地協議長・事務局長会議を開催

～ 2026年度の地協活動について意思統一をおこなう ～

2月16日(月)ときわ会館において、12地域協議会より17名が参加し、2026年度「第1回地協議長・事務局長会議」を開催しました。

冒頭、今井会長より連合埼玉代表としてのあいさつをいただいたのちに、出席者全員の自己紹介がされま

した。

報告事項では、2026年度「年間主要活動計画」や2026年春季生活闘争各種行動、政策・制度関係、地域事務所関係について報告がされました。

議事では、「地域メーカー」の開催についてや「埼玉の持続可能な物流の確保に向けた共同宣言」にともなう再配達削減推進に向けた取り組みについて確認・共有をしました。

議事終了後には意見交換の場が設けられ、第51回衆議院議員選挙の対応について、中央会費制度移行に伴う会計処理についてなどの意見が述べられ、活発な意見交換の場となりました。2026年度も県内12地域協議会の活動にご期待ください。



挨拶をする今井会長



会議の様子

## 3.8国際女性デー 一人ひとりのパワーを結集!

～社会を変える取り組みの加速へ～



3月8日は、  
国際女性デー

1908年3月8日には、女性労働者たちが賃金改善と労働時間短縮、そして婦人参政権を求めて「パンとバラ」を掲げデモを行って以来、“女性の政治的自由と平等のために行動する記念日”と位置づけられ、世界各国で様々な行動が展開されています。連合も一緒に行動します。

### ＜今後の予定＞

#### 3. 8国際女性デー アピール街宣

- 日 時 2026年3月3日(火) 18:00～
- 場 所 JR大宮駅東口駅頭
- 内 容 ・3. 8国際女性デー アピール  
・器材配布

#### 3. 8国際女性デー 全国統一行動 中央集会

- 日 時 2026年3月6日(金) 18:15～
- 場 所 よみうりホール
- 規 模 1,500人規模  
(対面1,000人/WEB500人以上)
- 内 容 基調講演  
好事例紹介  
集会アピール採択

## 2026年度連合埼玉年間研修・行事計画

2月13日(金)開催の第3回執行委員会にて、今年度の研修・行事計画が確認されました。下記には連合埼玉の行事や研修計画を掲載しています。連合埼玉の研修は、組合員・組合役員の知識・スキル向上を目的としていますので、是非ご参加ください。皆さまのご参加をお待ちしています!

	日時	研修名
4月	29日(水祝)	第97回県中央メーデー
5月	12日(火)	組織拡大推進者連絡会
	13日(水)	組合役員教育プログラム①②
	16日(土)	組合役員教育プログラム③④
	19日(火)	政策フォーラム
6月	20日(水)	組合役員教育プログラム⑤⑥
	23日(土)	組合役員教育プログラム⑦⑧
	未定	災害ボランティア救援隊隊員研修
	1日(月)	オルガナイザー研修会(基礎)
7月	6日(土)	平和集会
	19日(金)	オルガナイザー研修会(実践)
	23日(火)～25日(木)	平和行動in沖縄
	未定	トップセミナー
	未定	女性のためのSTEP UPセミナー(初級編)
8月	未定	メンタルヘルスセミナー(応用編)
	4日(土)	組合役員教育プログラム⑮
	8日(水)	組合役員教育プログラム⑯

	日時	研修名
7月	11日(土)	組合役員教育プログラム⑰
	13日(月)	ろうきんXこくみん共済 coop 合同セミナー
	15日(水)	組合役員教育プログラム⑱
	22日(水)	組合役員教育プログラム⑲
	25日(土)	組合役員教育プログラム⑳
	29日(水)	地域活性化フォーラム
8月	4日(火)～6日(木)	平和行動in広島
	8日(土)～10日(月)	平和行動in長崎
	未定	女性のためのSTEP UPセミナー(中級編)
9月	未定	多様性推進セミナー
	4日(金)～6日(日)	平和行動in根室
	8日(火)	フェアワーク推進セミナー
	17日(木)	第34回チャリティゴルフ大会
	未定	災害ボランティア救援隊研修
10月	未定	青年委員会「ユースラリー」
11月	18日(水)	第25回地方委員会

現在予定される3月の日程表です

3月	行事等	
	連合埼玉・事務局	地協・産別・労福協・福祉事業団体・県・上部・外部団体
1日	日	
2日	月	
3日	火	①連合埼玉「第4回四役会議」(10:00～/ときわ会館) ②連合埼玉「第4回執行委員会」(13:00～/ときわ会館) ③連合埼玉「2026春闘2次行動」ミニマム賃金アピール街宣&3.8国際女性デーアピール行動(18:00～/大宮駅東口)
4日	水	埼玉労働局「令和7年度第2回埼玉県地域職業能力開発促進協議会」(14:00～/埼玉労働局)
5日	木	ものづくり大学「埼玉地域連絡協議会(総会)」(13:30～/ものづくり大学) 高齢者活躍人材確保育成事業「連絡会議」(14:00～/埼玉会館)
6日	金	①中央労働金庫埼玉推進本部「第7回県運営委員会」(10:00～/中央労働金庫埼玉推進本部) ②3.8国際女性デー全国統一行動/中央集会(18:15～/よみうりホール)
7日	土	
8日	日	
9日	月	埼玉労働局「第2回埼玉地方労働審議会」(9:30～/ホテルプリランテ武蔵野)
10日	火	埼玉県最低賃金審議会(15:00～/埼玉労働局)
11日	水	
12日	木	①埼玉労協「無料法律相談会開催に関する意見交換会」(15:00～/連合埼玉) ②埼玉県労働委員会定例総会(16:00～/埼玉県庁)
13日	金	社会保険診療報酬支払基金「令和8年3月審査運営協議会」(15:00～/社会保険診療報酬支払基金)
14日	土	
15日	日	戸田市長選挙 告示日
16日	月	
17日	火	
18日	水	埼玉労協「第6回三役会」「企画委員会」(10:00～/中央労働金庫埼玉本部)
19日	木	連合埼玉「地協ブロック」街宣行動in東部ブロック(9:00～/東部、北埼玉地域)
20日	金	こくみん共済 coop「第4回正副委員長会議」(13:30～/こくみん共済 coop 埼玉推進本部)
21日	土	
22日	日	戸田市長選挙 投票日
23日	月	連合埼玉「第2回拡大アドバイザー会議」(14:30～/連合埼玉)
24日	火	シニア連合「第11回ウォーキング」(9:30～/越谷レイクタウン)
25日	水	連合埼玉「地協ブロック」街宣行動in西部ブロック(9:00～/川越地域他)
26日	木	連合埼玉「地協ブロック」街宣行動in南部ブロック(13:00～/さいたま地域他)
27日	金	青年委員会「第4回幹事会」(18:00～/連合埼玉)
28日	土	
29日	日	
30日	月	連合埼玉「地協ブロック」街宣行動in北部ブロック(9:00～/熊谷地域他)
31日	火	連合本部「2026年度 重点政策 討論集会」(13:00～/アートホテル日暮里ラングウッド)

## 一般財団法人 埼玉県勤労者福祉センター ときわ会館

会議室の定員について・当面の間は以下の通りにて承っております **※詳細はお問合せください**  
 大ホール…170名様以内      501・502…60名様以内      ご宿泊:洋室6室/和室4室 ※最大32名様まで  
 中ホール…40名様以内      小ホール…28名様以内      ※和室のご利用は団体様20名以上よりご予約可。



5階大ホール



5階中ホール



客室(ツイン)



ときわ会館全景

**【VJAギフトカード、クオカード、ギフト商品等】の販売について**  
 各種530円～10,000円まで販売しております



VJAギフト券 (1,000円券のみ)



530円



1,040円

※販売は平日10時～12時 / 13時～16時まで  
 ※昼の1時間、土日、祝日の販売はしていません。



530円



10,000円

**アクセス**



JR浦和駅、北浦和駅より徒歩18分    バス: 浦和駅西口より6分(市役所前か市役所北口) 下車徒歩3分  
 〒330-0061埼玉県さいたま市浦和区常盤6-4-21 TEL 048(822)4411

「男女平等参画、ジェンダー平等の推進、均等待遇、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」に向けた標語  
 ◇佳作 **多様性 新しい未来の 可能性 (自動車総連埼玉地協 ソーシン労働組合・石井 春香さん)**  
 ※2025年度 ジェンダー平等・多様性推進に向けた「トップリーダー宣言」、標語については、連合埼玉ホームページにも掲載されています。



### ◆第51回衆議院議員総選挙を振り返る!

第51回衆議院議員総選挙では、自民党が単独で3分の2超となる316議席を獲得し、連立与党としての日本維新の会とあわせて、352議席という歴史的な大勝となりました。また、埼玉県内16小選挙区でも自民党候補が全勝し、私たちが推薦した候補者は、辛うじて3名だけが比例復活するだけとなり、大変厳しい結果となりました。

#### <今次総選挙の全国的な特徴>

今次総選挙は、通常国会冒頭での解散から投票日まで16日間という、戦後最短クラスの超短期決戦でありました。

高市政権は「日本列島を、強く豊かに!」を掲げ、経済再生と安全保障を前面に出した訴えで支持を広げ、自民党は小選挙区249、比例67の計316議席を獲得しました。

一方、中道改革連合は小選挙区で苦戦し、比例代表で1,043万余の得票を得たものの、前回の公明・立憲民主党の合計から約709万票減と大きく後退しました。小選挙区では、自民党の絶対得票率が約26.9%であるにもかかわらず、議席占有率は約86.2%に達し、現行制度下で過去最高水準となりました。これは、小選挙区・比例代表並立制の下で、野党側の候補一本化の遅れや戦略の不徹底が、議席面での大差を生み出したことを示していると捉えています。

支援政党には、この構造を直視していただき、比例での得票を議席につなげるための選挙協力の在り方を、改めて戦略的に構築する必要があることを挙げておきます。

#### <埼玉県内選挙区の結果の特徴>

埼玉県内16小選挙区では、自民党がすべての選挙区で勝利し、与野党が拮抗してきた都市部においても完全制覇という結果となりました。

選挙期間中には、高市早苗総理や片山さつき財務大臣、小泉進次郎防衛大臣、小野田紀美経済安全保障担当などの現役閣僚・党要職者などを前面に押し出した布陣が有権者の安心感につながったのかもしれませんが。

これに対し、中道改革連合は12人を擁立したものの、いずれの小選挙区でも議席獲得に至らず、「候補者は立っているが勝ち筋が見えない」構図から抜け出せませんでした。また、無党派層・中間層に対する政策メッセージが見えづらく、短期決戦の中で浸透が不十分であったと捉えています。

国民民主党は、改選前からの1議席減に留まる結果とな

りました。

私たちは、立憲民主党・国民民主党と小選挙区での候補者調整・一本化をおこなったものの、自民候補と反自民票の分散構図が固定化し、自民全勝を許したことは、連合埼玉として重く受け止めなければならないと考えています。

#### <事務局長としての評価と反省>

連合埼玉は今次総選挙にあたり、生活者本位の政策の実現、賃上げと雇用の安定、社会保障と地域医療の充実を軸として、中道改革連合ならびに国民民主党を中心とする候補の支援に取り組みました。職場・地域での対話活動や期日前投票の呼びかけなど、組織として一定の役割を果たしたものの、結果として推薦候補の議席獲得には結びつかず、組合員・家族の皆様の期待に応えられなかったことは、事務局長として率直にお詫びしなければなりません。

敗因としては、第一に、物価高・実質賃金の目減りという切実な問題への「怒りの受け皿」として、十分に中道改革連合勢力の存在感を示せなかったことが挙げられます。第二には、短期決戦下での情報発信が既存媒体中心となり、SNSや動画など新たなチャンネルをつうじた若年層・新規有権者へのアプローチが不十分だったことが考えられます。第三には、埼玉県内での野党間調整が選挙区ごとにばらつき、労働組合・市民団体・政党の連携が、中長期の戦略に基づいたものになりきれなかった点も認めません。

#### <今後に向けた課題と取り組み方向>

今回の厳しい結果は、労働組合の政治活動の意義や手法そのものを問い直す契機でもあります。

連合埼玉としては、構成組織・加盟組合と連携を図り、組合員一人ひとりの暮らし・働き方を起点にした「政策対話」を再構築するとともに、組合員一人ひとりに対して、労働組合と政治の関わり、必要性などについて議論し、意識合わせをしていくことが重要と考えています。また、若年層・非正規で働く仲間とのつながりを強め、新しい参加の場づくりに取り組んでいくことが必要と考えています。

選挙においては、小選挙区における「一人区・三つどもえ区」の構図を冷静に分析し、勝ちうる選挙区に資源を集中するメリハリと、比例での支持拡大を図る二正面の戦略が不可欠と考えています。そのためにも、政党間との対話を継続し、労働組合としての政策要求と候補者擁立・推薦のあり方を、次期衆院選・参院選を見据えて早期に協議していきます。

#### <さいごに>

組織内外の多くの皆様のご支援・ご協力に心から感謝申し上げます。私たちは、この選挙結果を真摯に受け止め、引き続き、働く者・生活者の権利を守り、誰一人取り残さない社会の実現に向けて、粘り強く取り組んでまいります。

2026.2.24