

記事内容

- ☆今井会長2026年頭挨拶
- ☆女性委員会「第37回定期総会」「セミナー」開催
- ☆青年委員会「第37回定期総会」「セミナー」開催
- ☆埼玉シニア連合「第29回定期総会」開催
- ☆ネット21「地域セミナー」/全国一斉集中労働相談ホットライン
- ☆組合役員教育プログラム2026年度年間スケジュール
- ☆1月の行動日程/こくみん共済 coop お知らせ
- ☆あけぼのビル



～2026年頭挨拶～

「理解・共感・参加」の輪を広げ安心社会へ

謹んで新年のご挨拶を申し上げます。連合埼玉に集う組合員ならびにご家族の皆様におかれましては、幸多き初春をお迎えのこととお慶び申し上げます。また、旧年中に賜りましたご厚情に深く感謝申し上げます。本年もよろしくお願い申し上げます。

また、日ごろより連合埼玉の諸活動に対します、各段のご理解とご協力をいただいておりますことに心より感謝申し上げます。

今、私たちを取り巻く社会経済は、世界的には地政学的な不確実性の高まりに加えて米国関税により自由貿易から自国優先貿易となり、国際社会に分断や混乱を生じさせています。こうしたことから国内経済の混乱や社会不安を助長させ、物価上昇も相まって国民生活は不安定な現況となっています。

こうした中、賃金上昇は一定の水準を堅持しているものの、生活実感としての物価上昇に追いつかず家計を圧迫しています。連合では、2年連続して5%を超える賃上げ実績となり、この賃金上昇の勢いを継続していくスタンスから「あるべき水準があってしかり」との定着にステージ転換しなくてはなりません。そのためには、2026春闘において底上げ・格差是正・底支えの三位一体の取り組みを基軸とし、それぞれの構成産別・加盟組合において更なる付加価値を積み上げて要求していくことが社会への良好なうねりとなり、適正な春闘相場が形成されていき、粘り強い交渉までのプロセスにお

いて、職場討議を充実させ組合員の生活実感を主張していくことが重要となります。

そして、喫緊の課題である組織強化については、「新規組織拡大」「組織防衛」「体制強化」の3つの取り組みを融合させる。すなわち、新規拡大を上位におきつつも、組織防衛にも注力する、そのためには連合に集う仲間全体で意識をもって積極的に関与していくことであります。これを受けて、連合埼玉としては中央会費制度の導入にともなう人員変動が明確になった後に、新たな「連合埼玉組織拡大プラン2030」を策定していくこととなりますので、地協再編とともによろしくお願いいたします。

このような取り組みを分野ごとに一つひとつ丁寧に実践し、連合ビジョン「働くことを軸とする安心社会-まもる・つなぐ・創り出す-」の価値観や込めた思いを再認識し、構成組織・地域協議会の皆様とともに「理解・共感・参加」の輪を広げ、安心社会へ果敢にアクションしていきます。

最後になりますが、国内外で働くすべての組合員とご家族の皆様にとって、2026年が幸多き年となりますようにご祈念申し上げます。



今井信博会長

女性委員会「第37回定期総会」開催！

～ジェンダー平等をはじめとする『真の多様性』が根づく職場・社会の実現にむけて～



藤井委員長



佐藤新委員長

11月21日(金)、あけぼのビルにて連合埼玉女性委員会「第37回定期総会」を開催しました。総会冒頭、藤井委員長より今期活動の振り返りが述べられました。

今年度は、キャリア形成を支援する「女性のためのSTEP UPセミナー(初級・中級・上級)」を実施し、女性委員幹事からの提案をもとに、ジェンダー平等、ファシリテーション、傾聴など、職場で活かせる内容を体系的に学びました。参議院選挙の影響により、8月・9月・10月に連続開催となりましたが、多くの産別から参加があり、参加者同士のコミュニケーション向上や情報交換の場として大変有意義な機会となりました。学びを持ち帰り、各組織で活かしていただくことで、活動の広がりを強く感じる年度となりました。また、コロナ禍で中断していたボランティア活動「クッキープロジェクト」への支援も再開しました。藤井委員長からは「少しずつではありますが、今後もこうした取り組みを広げ、女性委員会としての活動をさらに進めていきます」との挨拶がありました。

ご来賓として、連合埼玉・大谷事務局長よりご挨拶をいただいたほか、参議院議員 高木真理氏、江原久美子氏より祝電を頂戴しました。

議事では、2025年度活動報告・会計報告、ならびに



総会参加者の集合写真

2026年度活動方針案・予算案・役員体制について審議がおこなわれ、すべての議案が満場一致で承認・可決されました。新たな体制のもと、女性委員会は引き続き力強く活動を進めていきます。記 山北 めぐみ

■2026年度役員体制

役職名	氏 名	出身産別／単組名	備考
委員長	佐藤 紀子	自動車総連埼玉地協／本田技研労働組合 埼玉支部	新任
副委員長	春田 菊枝	運輸労連埼玉県連／ヤマト運輸労働組合 東松山支部	
	細川千恵子	ユニオン連合埼玉	
事務局長	半田 純子	日本郵政グループ労働組合埼玉連絡協議会	
事務局次長	山北めぐみ	埼交連／日本梱包運輸倉庫労働組合	
幹 事	夏川由美子	UAゼンセン埼玉県支部／武州製薬ユニオン	
	渡邊友香里	自動車総連埼玉地協／本田技研労働組合 研究所支部	
	滝 裕美	自動車総連埼玉地協／本田技研労働組合 本社全国支部	新任
	利 晴美	電機連合埼玉地協／日清紡マイクロデバイス労働組合	新任
	松本 英恵	JAM北関東 埼玉県連絡会	新任
	永井 祥子	情報労連埼玉県協議会／NTT労働組合 北関東信越総支部	新任
	中村 和美	埼玉県電力総連／東京電力労働組合 埼玉地区本部	新任
	鈴木 悦子	政労連埼玉地連／社会保険診療報酬支払基金労働組合 埼玉センター支部	新任
	鈴木 初美	関信国税／関東信越国税労働組合 埼玉地方本部	
	滝澤千恵美	埼玉教職員組合	
	原田あすか	労済労連／全労済労働組合 関東支部埼玉分会	新任

女性委員会セミナー開催！

～ 食品サンプルものづくり体験 ～

食品さんぷる畑・埼玉東松山教室より森生うみ講師をお招きし、食品サンプルづくり体験を開催しました。同じ材料を使って制作しましたが、完成した作品はどれも参加者の個性が表れた、魅力ある仕上がりとなりました。今回の体験をつうじて、互いの個性を否定するのではなく、良いところを認め合い、尊重し合う大切さを改めて感じられる有意義なイベントとなりました。



森生 うみ講師



トナカイドライカレー



セミナーの様子

今後も、組合員の皆さんに楽しんでご参加いただける企画を引き続き開催してまいります。

記 山北 めぐみ

青年委員会「第37回定期総会」開催

次世代を担う若者の「理解・共感・参加」が得られる運動の推進

12月1日(月)、あけぼのビルにて、「青年委員会第37回定期総会」を開催しました。

冒頭、會田事務局長から「私たち青年委員会では年間計画に基づき、政治・労働・平和・交流の各分野で活動を着実に積み重ねてまいりました。とくに平和行動では、連合平和4行動の沖縄・広島・長崎・根室に幹事が参加し、現地での視察や慰霊行事などをつうじて、平和の意義を改めて確認しました。被爆・戦後80年という節目のなか、唯一の被爆国としての責任と、未来に語り継いでいく重要性を強く感じました。

また、青年委員として積極的に活動し、次世代を担うリーダー育成に向けた取り組みをつうじて、青年委員会に参加して良かったと思ってもらえるような活動にしなければなりません」との挨拶がありました。

総会では、これまで1年間の活動報告・会計報告の確認がおこなわれ、続いて2026年度の活動方針・予算・役員体制が提起されました。すべての議案について、満場一致で可決・承認され、2026年度の活動がスタートしました。



総会参加者の集合写真



會田事務局長



来賓 連合埼玉
大谷事務局長



新執行部

■2026年度役員体制

役職名	氏 名	出身産別／単組名	備考
委員長	わかやま けいすけ 若山 桂輔	電機連合埼玉地協／プロテリアル労働組合橘川支部	
副委員長	ほしの たかあき 星野 貴旭	情報労連埼玉県協議会／NTT労働組合北関東信越総支部	新任
事務局長	あいだ ともき 會田 友樹	自動車連埼玉地協／埼玉ダイハツ労働組合	
事務局次長	よしだ ひでき 吉田 秀喜	中央労金労組埼玉統括支部	新任
幹 事	せきぐち たいち 関口 太一	UAゼンセン埼玉県支部	新任
	さとう しゅう 佐藤 舜	JAM埼玉／北川鉄工所労働組合大宮支部	新任
	なかま むつき 仲間 陸希	JP労組埼玉連絡協議会	新任
	おがわ せいいち 小川 誠一	埼玉県電力連連／さいでん労働組合	新任
	まつお なおき 松尾 直来	印刷労連東北中部信越地方協議会／TOPPAN労働組合秋葉原支部平手分会	新任
	むろふし こうじ 室伏 真二	運輸労連埼玉県連合会／ヤマト運輸労働組合埼玉支部	
	いしかわ じょう 石川 成	JEC連合埼玉地方連絡会／富士フィルム労働組合埼玉支部	新任
	いしかわ たかひろ 石川 貴洋	全国ガス埼玉／東京ガス労働組合	新任
	すぎうら たくま 杉浦 拓真	政労連埼玉地連／雇用・支援機構労働組合埼玉支部	

青年委員会セミナー開催報告

青年委員会第37回総会と同日に、セミナーを開催しました。「アンガーマネジメント研修～怒りを知り、日常生活に活かそう～」をテーマに講師として、株式会社ラポール企画の大小原 利信氏をお招きし、ご講演を頂きました。

講演では、良好な人間関係を築けるように、怒りや劣等感などのネガティブな感情を受け入れ、コントロールするためのスキルを実際にペアになり体験しながら学びました。参加者の皆様は熱心に講話を聴き、

ワークに取り組んでいました。質疑応答も活発におこなわれたことで、参加者一同、より一層理解を深めることができました。



大小原 利信氏



セミナーの様子

埼玉シニア連合「第29回定期総会」開催

「生き生きと安心して暮らせる社会にしよう!」

11月28日(水)にあけぼのビルにて、各構成組織から選出された代議員32名が出席し、第29回定期総会が開催されました。

冒頭、主催者を代表し、青木会長より「埼玉シニア連合は、【生き生きと安心して暮らせる社会にしよう】のスローガンを基本に活動をしている。課題としては社会保障制度の維持・改善にむけた政策・制度への取り組み、そして組織の強化と拡大である。健康で生活の質の確保のための体力作りや、各種イベントをつうじて親睦をはかり、社会貢献活動もおこなっていききたい」と、力強いあいさつをいただきました。

その後に来賓として、連合埼玉の今井会長、日本退職者連合の大内副事務局長、埼玉県労働者福祉協議会理事長ならびにこくみん共済 coop 埼玉推進本部の近藤本部長、中央労働金庫埼玉県本部の久光都県統括部長、また立憲民主党埼玉県総支部連合会の小宮山代表、国民民主党埼玉県総支部連合会の鈴木代表より、それぞれご挨拶を頂きました。

続いて2025年度活動経過報告および会計・監査報告が提案され、満場一致で承認されました。議事項目では、2026年度運動方針、会計予算、新役員選出、顧問の委嘱について、全議案ともに全会一致で可決承認されました。

今総会をもって、長きにわたり埼玉シニア連合を支えていただいた仲井・神木・浪江幹事、矢島事務局次長が退任され、今年度より新たに坂巻・池田・鈴木幹事、小林事務局次長が役員に加わりました。

最後に、閉会の挨拶で鈴木副会長から2026年度に向けた意気込みが述べられ、総会を終了しました。

■2026年度役員体制

役 職	氏 名	出身産別	
会長	あおき みつあき 青木 光明	電機連合	
副会長	たけはな やすお 竹花 康雄	自動車総連	
	すずき しょうじ 鈴木 昭二	運輸労連	
事務局長	ふくだ ひろゆき 福田 博之	JR総連	
事務局次長	こばやし たかあき 小林 孝彰	連合埼玉	新任
幹 事	いしだ みつお 石田 光男	電力総連	
	おおたに よしお 大谷 良雄	UAゼンセン	
	やすかた ひろゆき 安形 裕行	JAM埼玉	
	こじま かずお 小島 一男	国公総連	
	さかまき よしお 坂巻 良雄	情報労連	新任
	いけだ けんじ 池田 健司	JP労組	新任
	すずき みちこ 鈴木美知子	自治労	新任
会計監査	あきやま ひろし 秋山 博	私鉄総連	
	みなみ ひろとし 南 宏敏	電機連合	



青木会長あいさつ

2025年度退任役員の皆さん



仲井幹事



神木幹事



浪江幹事



運動方針を提案する福田事務局長



新執行部集合写真

人々の「孤独・孤立」を防ぐ安心のコミュニティをめざして ネット21運動「地域セミナー」を開催

ネットワークSAITAMA21運動では「社会連帯」「共生社会」の実現に向け、労働組合とNPOの出会いと連携を促すことを目的に地域セミナーを開催しています。12月6日(土)に「熊谷市ハートピア」、12月14日(日)に「越谷市ほっと越谷」において、「地域セミナー」を開催しました。

久光副委員長(12/6)、鈴木委員長(12/14)の主催者代表挨拶にはじまり、大谷事務局長から「ネット21運動の目的とこれまでの活動」についての説明があ

りました。また、地域で活動するNPOの活動報告を受けました。それぞれの孤独・孤立における役割が理解できました。その後グループに分かれて、「孤独・孤立を防ぐ安心のコミュニティづくり」をテーマに、ワークショップをおこないました。ご参加いただいたNPOの皆様、北部ブロック、東部ブロック地協、埼玉シニア連合の皆様、ありがとうございました。

【報告をいただいたNPO】

<北部ブロック>

- ①ほっと居て(本庄市)
- ②認知症とあゆむ熊谷家族の会(熊谷市)
- ③NPO法人くまがやピンクリボンの会(熊谷市)

<東部ブロック>

- ①NPO法人うりんこくらぶ(久喜市)
- ②介護を考える会ほっかほっか(加須市)
- ③NPO法人越谷らるご(越谷市)



12月6日

主催者代表挨拶をする久光副委員長



12月14日

主催者代表挨拶をする鈴木委員長

全国一斉集中労働相談ホットラインを実施

連合は、すべての働く人の応援団として、労働相談を常時受け付けています。多くの方々から相談を受けるとともに、職場の現状や課題を社外へ発信していくことを目的に、年3回(2・6・12月)は『全国一斉集中労働相談ホットライン』として、全国47地方連合会が一斉に労働相談を実施しています。

連合埼玉では12月9日(火)～10日(水)の2日間、ユニオンアドバイザーが対応し、9件(去年は5件)の相談がありました。

今回の相談内容は連合本部とも共有し、今後の運動へ反映させていきます。



ポスター

【今回の相談内容一例】

- 社長に退職を申し出て、勤務済月分の給与支払いを求めたが、別の役職者から「辞めるのであれば給与は支払わない」と言われた。どう対応したらよいのか? (20代)
- 同僚からモラハラを受けている。近くに正社員の方がいたが見えぬふりをしている。上司にも相談をしたが職場環境が一向に改善されない。どうしたらよいのか? (60代)
- 2ヵ月更新の派遣契約があったが、契約期間1ヵ月を残して雇止めになされた。残り1ヵ月間の雇用契約があるので、1ヵ月分の賃金保障を求めたが、有休未取得分の10日分については支払わないと言われた。また会社から解雇理由証明書も送られてきて、同時に退職届の提出も求められている。解雇についても納得していない。どうしたらよいのか? (50代)

その他、労働契約、賃金未払い、雇用関係など、多くの労働相談を受けています。

一人で悩まずに、まずは連合に相談して下さい。

2026年度組合役員教育プログラム年間スケジュール

多数の受講者をお待ちしています！

2026年度の「組合役員教育プログラム」を下記のスケジュールで開催します。

実務講座は募集中(2026年1月7日締切)ですが、基礎講座は3月、スキルアップは5月に受講者の募集をおこないます。参加される方が計画を立てていただ

くために年間スケジュールをご案内します。本年度は実務講座・基礎講座・スキルアップ講座ともに、対面方式での開催を基本とします。

多数の受講者をお待ちしています。

★実務講座

開催日	講義内容	時間	会場
1月17日(土)	団体交渉・労使協議の進め方	(B)	(a)
1月21日(水)	労働組合が取るべき経営対策活動とは？		(b)
1月28日(水)	三六協定の実務(時間外労働と休日労働)		(a)
2月 4日(水)	キャリア開発(より良い働き方を考える)		
2月14日(土)	メンタルヘルスと職場での取り組み方		
2月21日(土)	ミッション・ビジョンの重要性(過去から未来へ)		

★基礎講座

開催日	講義内容	時間	会場
5月13日(水)	労働組合の意義と機能	(A)	(a)
	組合役員の立場と役割		
5月16日(土)	組合役員のためのコミュニケーション力開発 ①(リスニング)		
	会議の進め方①(職場討議・集会の進め方)		
5月20日(水)	これだけは知っておきたい労働法(労働法初級)		
	健全な労使関係と働き方のルール(労働法中級)		
5月23日(土)	労働組合の社会的役割～労働運動の起源		
	埼玉県の労働福祉運動の役割		

★スキルアップ講座

開催日	講義内容	時間	会場
7月 4日(土)	プレゼンテーション(納得性を高める伝え方)	(B)	(a)
7月 8日(水)	組合広報誌の作り方	(A)	
7月11日(土)	組合役員のためのコミュニケーション力開発②(アサーション)	(B)	
7月15日(水)	組合役員のためのコミュニケーション力開発③(コーチング)	(A)	
7月22日(水)	会議の進め方②(ユニオンファシリテーション)	(A)	
7月25日(土)	イベント企画の立て方とその運営	(B)	

※各講座共通

講座時間: (A) 10:00～17:00 (B) 14:00～18:00	会場: (a) あけぼのビル 501会議室 (b) さいたま共済会館 505会議室
--	--

現在予定される1月の日程表です

1月	連合埼玉・事務局	行事等
1日 木		地協・産別・労福協・福祉事業団体・県・上部・外部団体
2日 金		
3日 土	年末年始休暇	
4日 日		
5日 月		連合本部「新年交歓会」(16:00～/アートホテル日暮里ラングウッド)
6日 火	①連合埼玉「第2回四役会議」(10:00～/ときわ会館) ②連合埼玉「第2回執行委員会」(13:00～/ときわ会館) ③連合埼玉「新春の集い2026」(16:00～/ときわ会館)	
7日 水		埼玉新聞社「2026新年賀詞交換会」(17:00～/パレスホテル大宮)
8日 木		①埼玉県経営者協会「令和8年新年会員懇談会」(13:30～/パレスホテル大宮) ②埼玉県社会保険労務士会「新年賀詞交換会」(16:30～/ホテルプリランテ武蔵野) ③自治労埼玉県本部「2026新春旗開き」(17:30～/さいたま共済会館)
9日 金		①埼玉県労働者福祉協議会「三役会」(9:30～/中央労働金庫さいたま支店) ②建設埼玉「2026年新春の集い」(15:00～/THE MARK GRAND HOTEL) ③情報労連埼玉県協議会・NTT労組埼玉県グループ連絡会共催「2026新春の集い」(15:30～/ときわ会館)
10日 土		「小林 直哉さんの旭日双光章受章祝う会」発起人会(15:30～/ボッシュ労働組合会館)
11日 日		
12日 月		電機連合埼玉地協「2026年役員研修会」「2026年旗開き」(12～13日/ホテル木暮)
13日 火		
14日 水	第1回組合役員プログラム運営委員会(10:00～/連合埼玉)	①埼玉労働局第1回内労働部会(13:30～/埼玉労働局) ②第2回地方連合会事務局長会議(13:30～/連合会館) ③連合関東ブロック「第1回幹事会」(16:00～/連合会館)
15日 木		①埼玉労福協「2025年度第5回理事会」(10:00～/ときわ会館) ②埼玉県労働委員会「定例総会」(16:00～/埼玉県庁) ③埼玉県私鉄「2026年団結旗開き」(17:00～/ラ・ボア・ラクテ) ④部落解放同盟埼玉県連「2026年新年旗ひらき」(17:30～/熊谷スポーツホテルPARKWING)
16日 金	①第1回フェアワーク推進委員会(10:00～/連合埼玉) ②第1回災害ボランティア運営委員会(14:00～/連合埼玉)	①連合関東ブロック連絡会「2026女性会議」(13:30～17日/茨城 嶋松亭) ②「P」労組埼玉連協「2026新春の集い」(17:00～/ときわ会館)
17日 土	組合役員教育プログラム「実務講座⑩」(14:00～/あけぼのビル)	①川越・西入間地域協議会「第11回定期総会」(14:00～/川越ラ・ボア・ラクテ) ②川越・西入間地域協議会「2026新春の集い」(15:00～/川越ラ・ボア・ラクテ)
18日 日	災害ボランティア救援隊「新規隊員研修ARCS(初級編)」(10:30～/J AM埼玉友愛会館)	①深谷市長選挙 告示日 ②本庄市長選挙 告示日 ③本庄市議会議員選挙 告示日
19日 月		公明党埼玉県本部「新春賀詞交歓会」(18:00～/ロイヤルパインズホテル浦和)
20日 火	第1回地協議長・事務局長会議(13:30～/あけぼのビル)	埼玉県「第3回人手不足対策分科会」(9:15～/知事公館)
21日 水	①埼玉大学連合寄附講座(14:40～/埼玉大学) ②組合役員教育プログラム「実務講座⑩」(14:00～/さいたま共済会館)	埼玉労働局「第2回内労働部会」(13:30～/埼玉労働局)
22日 木		①埼玉県公労使会議「第2回幹事会」(10:00～/知事公館) ②連合関東ブロック連絡会「組織拡大推進会議」(13:30～/連合東京)
23日 金		①埼玉中小企業家同友会「新春の集い(賀詞交換会)」(16:00～/ステラ・デル・アンジェロ) ②埼玉県交連労協「新春旗開き」(18:00～/ベルヴィ大宮サンパレス) ③秩父地域協議会「定例総会」「新春旗開き」(18:00～/秩父農園ホテル) ④さいたま市地域協議会「定期総会」(18:15～/ときわ会館)
24日 土	ネット21「設立20周年記念シンポジウム」(13:30～/大宮ソニックスシティ)	
25日 日		①深谷市長選挙 投票日 ②本庄市長選挙 投票日 ③本庄市議会議員選挙 投票日 ④川口市長選挙 告示日 ⑤運輸労連埼玉県連「2026新春の集い」(14:00～26日/森秋旅館)
26日 月		①熊谷・深谷・寄居地域協議会「定例総会」(18:00～/深谷市役所) ②本庄・児玉郡市地域協議会「定例総会」「新春のつどい」(18:30～/五洲園)
27日 火		①JAM埼玉「躍進パーティ」(17:30～/パレスホテル大宮) ②「R」総連埼玉県協議会「2026年旗開き」(18:00～/ベルヴィ大宮サンパレス) ③2026年度第1回「構成組織・地方連合 男女平等(ジェンダー平等)推進委員会委員長・女性委員会委員長・女性代表者連絡会」(18:30～/WEB)
28日 水	組合役員教育プログラム「実務講座⑩」(14:00～/さいたま共済会館)	中央労働金庫「理事会」(15:30～/中央労働金庫本部)
29日 木		埼玉県労働委員会「定例総会」(16:00～/埼玉県庁)
30日 金	北方領土埼玉県会議「令和7年度教育者会議」(14:00～/あけぼのビル)	
31日 土	パワーアップセミナー(10:00～/さいたま共済会館)	

「もしも」に備え
「もしも」を防ぎ
「もしも」に向き合う。

「みんなでたすけあい、豊かで安心できる社会」の実現に向け、
皆さまとともに取り組んでいきます。

たすけあいの輪をむすぶ

公式キャラクター
ビットくん

「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆたかな暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

こくみん共済 全労済

全国労働者共済生活協同組合連合会 coop

「男女平等参画、ジェンダー平等の推進、均等待遇、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」に向けた標語

◇優秀賞 違いを受け入れ広がる輪 とともに作ろう職場の和

(印刷労連関東北部甲信越地方会議会 凸版印刷労働組合・西端 孝徳さん)

※2025年度 ジェンダー平等・多様性推進に向けた「トップリーダー宣言」、標語については、連合埼玉ホームページにも掲載されています。



◆輝かしい1年を迎えて

新年あけましておめでとうございます。

輝かしい新年を、ご家族揃ってお迎えのこととお慶びを申し上げます。本年度も、どうぞよろしくお願いいたします。

2026年(令和8年)の干支は午年(うま年)となります。

午は古来より、力強さ、躍動、そして前進を象徴する存在として親しまれてきました。人とともに歩み、時に重い荷を背負いながらも、黙々と前へ進むその姿は、社会を支える働く者の姿と重なります。また、午は単に速さだけでなく、仲間と歩調を合わせ、長い道のりを耐え抜く忍耐力もあわせ持つとされています。

干支は本来、時間の流れや社会の節目を意識し、次の時代への心構えを整えるための知恵でもあります。その意味で、午の年は「立ち止まらず、しかし確かな方向を見据えて進むこと」が求められる一年と言えるのではないのでしょうか。勢いに任せて走るのではなく、目的地を共有し、互いに支え合いながら前進する、この姿勢はまさに労働組合運動の原点であります。

私たちを取り巻く社会・経済情勢に目を向けると、依然として先行きの不透明さが続いています。物価上昇は家計を圧迫し、生活の安心を脅かしています。一方で、人手不足の深刻化や産業構造の変化、デジタル化の進展などにより、働き方や雇用のあり方も大きく変わろうとしています。こうした変化の中で、働く者が不安を抱えたまま走り続ける社会であってはなりません。

午が人とともに歩み続けてきたように、私たちもまた、現場の声に寄り添い、一步一步、着実に運動を積み重ねてきました。

午の年である2026年は、これまでの歩みを土台に、次の段階へ踏み出す年であると考えています。賃金と物価の好循環を確かなものとし、誰もが将来に希望を持てる社会を築くためには、連合の存在感と発信力をさらに高める必要があります。そのためにも、地域に根ざした運動を大切にし、政策への反映を強めていくことが求められます。また、若い世代や非正規で働く仲間など、これまで十分につながりきれていなかった層との連帯を広げていくことも重要と考えています。

午が単独ではなく、人とともに力を発揮してきたように、労働組合もまた、つながりの中でこそ真価を発揮します。「一人では弱くても、つながれば力になる」という理念を、社会により一層広げていきたいと考えています。

午が大地を力強く駆け抜ける姿を胸に、私たち連合埼玉も、歩みを止めることなく、確かな足取りで前進してまいります。

埼玉県には、午(馬)にまつわる神社がいくつか存在します。神馬(しんめ:神様の乗る馬)の像があったり、午の日に縁日があったりする神社が一般的とされています。是非とも、2026年の中で、歴史的・文化的に午(馬)と関わりの深い神社などを参拝してみたいはいかがでしょうか。

○出雲伊波比神社(毛呂山町)

＊流鏝馬(やぶさめ)で有名

○白岡八幡神社(白岡市)

＊源義家ゆかりの神馬社

○玉敷神社(騎西町)

＊馬の下をくぐると子どもの健康に良いとされる

○萩日吉神社(ときがわ町)

○駒形神社(川越市)

など、午(馬)にまつわる神社が多数あります。

◆昨年(2025年)を振り返る

昨年12月、京都の清水寺において、1年の世相を漢字ひと文字で表す「今年の漢字」が発表され、「熊」の文字が選ばれました。

選定にあたっては、「日本漢字能力検定協会」(京都市)が、その年の世相を表す漢字ひと文字を一般から募集し、全国から集まった18万9,122票の中から最も多かった字が選ばれています。

今回、「熊」の文字が選ばれた理由としては、

○全国で熊の被害が相次いだこと

○パンダ(中国語で熊猫)の中国への返還

などが理由として挙げられていました。

また、第2位は、コメの価格高騰や米国のトランプ大統領就任などの理由から「米」(2万3166票)、第3位は、高市 早苗氏の首相就任や物価高などの理由から「高」(1万8300票)が選ばれています。

2025年の漢字 トップ10

1	2	3	4	5
熊	米	高	脈	万
23,346票	23,166票	18,300票	6,418票	5,656票
6	7	8	9	10
変	博	女	新	初
5,296票	5,114票	3,682票	3,658票	3,067票

個人的には、「高」を挙げておきたいと思います。理由としては、食料品をはじめとする生活必需品などの物価高やガソリン価格の高騰などを挙げておきたいと思います。

今年1年が皆様そしてご家族の皆様にとって輝かしい年となりますようご祈念申し上げます。 2025.12.22