MONTHLY
連合埼玉
VOL.389　2024年7月1日

発　行　日本労働組合総連合会埼玉県連合会（連合埼玉）
発行人　大谷 誠 一
〒330-0064 さいたま市浦和区岸町7-5-19（あけぼのビル2F）
TEL048-834-2300（代表）毎月1日発行（購読料は会費に含む）

記事内容

☆政策フォーラム
☆政策フォーラム 分科会
☆2024平和集会／ジェンダー平等推進「標語」の受賞発表
☆2024春季生活闘争　第6回集計結果
☆青年委員会「国会見学」／メンタルヘルスセミナー（応用編）
☆第2回地協議長・事務局長会議／埼玉公務労協6.13埼玉集会
☆既卒3年以内及び34歳以下の若者対象就職面接会／7月の行動日程
☆あけぼのビル

2024年度政策フォーラムを開催！

～政策・制度要請内容の実現に向けて～

6月6日（木）、大宮ソニックシティ国際会議場にて「2024年度政策フォーラム」を開催しました。当日は、執行部・構成組織・地域協議会役員、推薦議員など125名の参加をいただき、活発な議論がなされました。

午前中は、エコノミストの崔　真淑氏を招き、「日本経済のゆくえ～働き手の環境はどう変わる？」というテーマで講演をいただきました。

崔氏からは、

〇日本経済のリスク要因について
〇賃上げの壁になっているものは何なのか
〇企業が従業員のやる気を引き出すための事例
〇なぜ今、人手不足が起きているのか

などの内容が述べられ、日本経済から考える賃上げ根拠や、実質賃金のプラス転換には、輸入物価と賃上げ動向が重要になることなどを伝えていただきました。後半には質疑応答もおこなわれ、参加者から積極的な質問がされ、全体をつうじて高評価の声を数多くいただきました。

崔　真淑　氏

そして、午後からは4つのテーマを設定し、分科会をおこない、政策・制度要請を検討する上での抱える課題やめざす方向性などについて議論を深めました。
（詳細は2ページ）

今年度も昨年に引き続き、分科会の後半に、パネルディスカッションを取り入れました。パネラーには、講演をいただいた講師の皆様、推薦議員の皆様、構成組織役員の皆様に登壇いただき、それぞれの視点から発言をしていただきました。また、参加者からも多岐にわたる質問や意見が出され、予定時間を超えて論議がされた分科会もありました。

連合埼玉では今後、「政策フォーラム」の内容を踏まえ、「2024年度政策・制度要請」を策定していきますので、皆様のご協力を賜りますようお願いいたします。

A分科会の報告をする髙井副会長

B分科会の報告をする髙橋副会長

C分科会の報告をする小林副会長

D分科会の報告をする鈴木副会長

2024年度政策フォーラム　分科会

A分科会

テーマ：カスタマーハラスメント対策
～法整備の必要性と自治体の取り組み事例～
講　師：UAゼンセン政策政治局局長　松浦 勝治氏

昨今、身近な言葉になってきた「カスタマーハラスメント」講師より、2015年から、UAゼンセンが取り組んできた経緯、現在自治体が取り組んでいる内容などが、紹介され、パネルディスカッションにおいては、埼玉県の取り組みや、実際に流通小売店舗で直近に発生した「カスタマーハラスメント」の内容や企業が働く者をどうやって守ろうとしているかなどの話がされ、埼玉県に対し条例制定を求めていく必要性について議論されました。

パネルディスカッション

パネラー：UAゼンセン政策政治局局長　松浦　勝治 氏
連合埼玉執行委員　富田　勝之 氏
埼玉県議会議員　泉津井京子 氏

B分科会

テーマ：物流・運送業界の2024年問題について
～新たな気づきから問題・課題を解決に導こう～

当日は、急遽、講師のご都合により、講演は中止となり、運輸労連埼玉県連 書記長の廿浦氏から埼玉県交運労協のアンケート結果をいただき、実際に現場で起きている困りごとなどを会場の皆様へ共有していただきました。

また、パネルディスカッションでは、各組織から働き方の現状や様々な角度から感じている問題・課題などの議論がされました。

パネルディスカッション

パネラー：運輸労連埼玉県連執行委員長　小椋　旭 氏
連合埼玉執行委員　髙場　厚 氏
埼玉県議会議員　木村　勇夫 氏

C分科会

テーマ：日本の学校教育の課題について
～教育の現場で働く教員の労働環境改善～
講　師：日本教職員組合　薄田　綾子 氏

日本の学校教育での、いじめや教育格差などの教育問題の根底には、「教員の多忙化」という問題があります。この問題の背景には教員の仕事量が多いことや、教員の人数が足りないことなどが、挙げられています。子どもたちがより充実した学びの機会を得られるよう、これからの学校教育の在り方を考え、要請につなげる取り組みにしたいと思います。

パネルディスカッションでは、埼玉県の教育現場の現状や、学校部活動の地域移行について意見が交わされました。

パネルディスカッション

パネラー：日本教職員組合　薄田　綾子 氏
鴻巣市議会議員　西尾　綾子 氏
連合埼玉執行委員　椎名　久和 氏

D分科会

テーマ：埼玉県における防災・減災の未来
講　師：㈱ポラスタン　菅　克己 氏

近年の自然災害は激甚化が進んでおり、あらゆる対策や準備が必要です。
講師からは埼玉県における災害対策の現状と改善していくべき課題を提起頂き、また有事の際に個人が取るべき対策なども交えながら、とても参考になる講演でした。

パネルディスカッションでは、災害対策として行政に求めていくべき内容など、パネリストの方々のこれまでの経験等をふまえ、具体的な意見が交わされました。

パネルディスカッション

パネラー：株式会社ポラスタン　菅　克己 氏
埼玉県議会議員・防災士　武田　和浩 氏
埼玉県危機・防災等専門家会議防災士　岡　重夫 氏

連合埼玉2024平和集会

6月15日(土)、埼玉県県民健康センターにて、構成組織・地域協議会の皆さん、労働福祉団体や推薦議員の方々にご参加をいただき「2024年度平和集会」を開催しました。

講師として「NPOパレスチナ子どものキャンペーン」で海外事業チーフを務める中村哲也 氏をお招きし、「パレスチナ・ガザの人道危機と支援活動」をテーマに、今、ガザで起きている実情を、自身の支援経験や現地スタッフが撮影した映像などを交え、ご紹介頂きました。

戦火に巻き込まれ、涙を流す子どもたちの姿は、参加者の胸に衝撃を与えると共に、自分たちに何が出来るのかを、改めて深く考えるきっかけとなりました。子どもたちが安心して暮らせる未来を創るため、私たちひとり一人が平和を願い発信する立場になることが求められています。

併催したパネル展会場では「NPOパレスチナ子どものキャンペーン」のパネル、および「広島・長崎原爆パネル」を展示しました。参加者の皆さんは感慨深い表情でパネルを眺められていました。

連合埼玉として、平和4行動に向けて「平和」に対する願いを高める平和集会となりました。

開会:平尾会長挨拶

講師:中村哲也氏

参加者の皆さん

閉会:今井副会長挨拶

パネル展の風景

2024年度「男女平等参画,ジェンダー平等の推進、均等待遇、仕事と生活の調和(ワークライフバランス)」に向けた標語の受賞発表

連合埼玉は「男女平等参画、ジェンダー平等の推進、均等待遇、仕事と生活の調和」に向けた「標語」について応募をしました。各構成組織から総数151件の作品の応募をいただき、ジェンダー平等・多様性推進委員会および連合埼玉執行部にて選考をおこない、入選作品を以下のとおり決定しました。受賞された皆様おめでとうございます。

◇最優秀賞

認め合い　個性輝く　新時代
(印刷労連関東北部甲信越地方協議会 凸版印刷労働組合・武内 駿 様)

◇優秀賞

見直そう　仕事と私事の　時間割
(埼玉県電力総連 東電労組埼玉地区本部熊谷支部・成田 龍世 様)

多様性は可能性　認めていこう　みんなの個性
(印刷労連関東北部甲信越地方協議会 凸版印刷労働組合・西端 孝徳 様)

E-mail:rengo-saitama@saitama.jtuc-rengo.jp
URL https://rengo-saitama.jp/

連合：2024春季生活闘争 第6回回答集計結果【抜粋】(6月5日現在)

連合は6月5日(水)、2024春季生活闘争 第6回回答集計結果を公表しました。

【概要】

○月例賃金改善(定昇維持含む)を要求した 5,510 組合中 5,038 組合が妥結済み(91.4%)。
○平均賃金方式で回答を引き出した 4,938 組合の「定昇相当込み賃上げ計」は加重平均で15,236 円・5.08%(昨年同時期比 4,429 円増・1.42 ポイント増)。
○有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 62.70 円(同9.92 円増)・月給 10,851 円(同 3,869 円増)である。引上げ率は概算でそれぞれ 5.74%・4.97%となり、引き続き時給は一般組合員(平均賃金方式)を上回っている。また、時給・月給ともに、比較可能な 2015 闘争以降の最終集計結果として最も高かった 2023 闘争(5.01%、3.18%)を上回っている。

1. 賃上げ　＜第６回回答集計結果(6月5日公表)＞

平均賃金方式(集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2024回答（2024年6月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計 額	定昇相当込み賃上げ計 率	昨年対比	2023回答（2023年6月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計 額	定昇相当込み賃上げ計 率
	4,938 組合 2,886,335 人	15,236 円	5.08 %	4,429 円 1.42 ポイント	4,475 組合 2,729,728 人	10,807 円	3.66 %
300人未満 計	3,516 組合 332,855 人	11,361 円	4.45 %	3,033 円 1.09 ポイント	3,144 組合 308,148 人	8,328 円	3.36 %
～99人	2,144 組合 89,338 人	9,586 円	3.96 %	2,419 円 0.86 ポイント	1,857 組合 79,661 人	7,167 円	3.10 %
100～299人	1,372 組合 243,517 人	12,017 円	4.62 %	3,269 円 1.17 ポイント	1,287 組合 228,487 人	8,748 円	3.45 %
300人以上 計	1,422 組合 2,553,480 人	15,784 円	5.16 %	4,637 円 1.47 ポイント	1,331 組合 2,421,580 人	11,147 円	3.69 %
300～999人	934 組合 505,907 人	14,106 円	5.01 %	4,459 円 1.48 ポイント	885 組合 475,020 人	9,647 円	3.53 %
1,000人～	488 組合 2,047,573 人	16,211 円	5.19 %	4,692 円 1.46 ポイント	446 組合 1,946,560 人	11,519 円	3.73 %

※2024年と2023年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

2. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ　＜第６回回答集計結果(6月5日公表)＞

時給	2024回答（2024年6月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給（参考値）	昨年対比	2023回答（2023年6月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給（参考値）
単純平均	381 組合	53.86 円	1,152.10 円	14.33 円	373 組合	39.53 円	1,094.11 円
加重平均	883,440 人	62.70 円	1,154.70 円	9.92 円	808,237 人	52.78 円	1,095.65 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率（参考値）	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率（参考値）
単純平均	142 組合	9,118 円	4.22 %	2,415 円	132 組合	6,703 円	3.11 %
加重平均	27,537 人	10,851 円	4.97 %	3,869 円	28,256 人	6,982 円	3.24 %

青年委員会　国会見学

政治・社会への関心を高める

5月28日（火）、連合埼玉青年委員会は、構成組織からの参加者・幹事を含め20名の参加にて、国会見学を開催しました。

当日は「北朝鮮による拉致問題等に関する特別委員会」がおこなわれており、拉致被害者家族会代表らの生の意見を聴くことができ、この問題に対し、より一層関心が高まりました。

推薦国会議員との意見交換会では、若い世代の役員達が、働く者の代表として個々の組織の課題を提起するなど、積極的な意見交換がおこなわれ、政治の場へ意見を届ける重要性や、日常では知り得ない異業種の課題を知る機会にもなりました。

また遊就館の見学については、近年、戦争の歴史や恐ろしさを学ぶ機会が少なくなったとの意見から、事前学習を経て改めて学ぶ機会として立ち寄りました。当時の若者の直筆手記などの展示物を目の当たりにし「戦争を起こしてはいけない、平和な世の中を作らなければならない」と思いを強くされた方も多かったと感じてます。

引き続き、青年委員会の活動をつうじ、政治への関心や社会との繋がりを身近なものとしていけるよう、委員一同取り組んで参ります。

推薦議員との意見交換①

推薦議員との意見交換②

参加者一同

メンタルメルスセミナー（応用編）開催！

6月7日（金）、埼玉会館4A会議室にてメンタルメルスセミナー（応用編）を開催しました。

当日は講師に東京エクセル法律事務所 弁護士 坂東 利国氏をお迎えし、「パワハラ未然防止と判例から法的責任等を学ぶハラスメント対策」をテーマに弁護士である経験から、判例の事例や坂東氏経験を交えながら、講義がありました。

受講者からは以下の声をいただきました。

【組合役員】

・ハラスメント＝人権侵害の部分への理解が深まった。

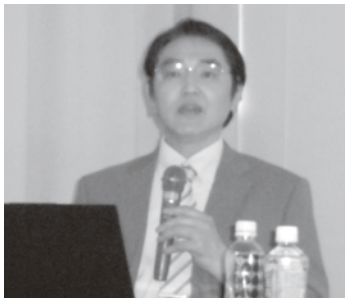
・実際にあった裁判例やハラスメント対応・対策などを学べたので組合活動での推進していく上で非常に役に立った。

【会社役員】

・判例を多く入れていただき、とても分かりやすく参考になりました。ハラスメント案件は会社全体で取り組み、社内でも研修を繰り返し実施していく予定です。

次回のメンタルメルスセミナー（基礎編）は9月18日（水）を予定しています。多くの方の参加をお待ちしております。

あいさつをする髙橋副会長


講師：坂東利国氏

セミナーの様子

E-mail:rengo-saitama@saitama.jtuc-rengo.jp
URL https://rengo-saitama.jp/

～2024年度第2回地協議長・事務局長会議を開催～

6月3日（月）ときわ会館にて、2024年度第2回地協議長・事務局長会議が12地協16名の役員と4名のアドバイザーの出席のもと開催しました。

冒頭、平尾会長の挨拶において、「令和6年能登半島地震」への各地域協議会の募金活動の御礼、そして2つ目に持続可能な地協運営をおこなうため地協活動のアドバイザーとの連携強化、3つ目に来たる総選挙への協力のお願いがありました。

続いて「政策・制度学習会」の開催のお願いがされた後、地域協議会と地域事務所の業務支援対応についての、確認・課題などの話し合いがおこなわれました。その中で各地域協議会の幹事会の資料共有のため、連合埼玉のサーバーへのアクセス対応についての意見交換をおこないました。

そして最後に各地域協議会の活動、各地域事務所の活動についての報告と、各地域協議会からの意見・要望を受け会議が終了しました。

今まで以上に地域協議会と地域事務所がしっかりと情報を共有し、連携が一層求められる組織運営となるよう、取り組んで行きます。

皆様のご協力をお願いします。

会場の様子

【2024年度第3回地協議長・事務局長会議議事】

1. 第50回衆議院議員の取り組みについて
2. 地域協議会における「政策・制度学習会」開催のお願い
3. 連合埼玉サーバーへのアクセスについて
4. 地域協議会の業務支援について
5. 地域協議会活動報告
6. 地域事務所活動報告
7. その他

公務労協　埼玉県公務労協サービス労働組合協議会主催

良い社会をつくる公共サービスを考える6.13埼玉集会を開催

6月13日（木）浦和コミュニティーセンター多目的ホールにて、埼玉県公務労協サービス労働組合協議会主催の「良い埼玉をつくる公共サービスを考える6.13埼玉集会」が開催されました。

冒頭に主催者を代表して、埼玉公務労協の宇田川議長から労働運動のあり方と労働組合活動の活性化について、本集会が改めて考える機会になればとの挨拶がありました。その後、「安心できる職場づくりのための労働組合～個人の「わがままを」みんなの「いいこと」にするために～」というテーマで、立命館大学産業社会学部　准教授　社会学者の富永京子さんを講師として招き、講演いただきました。

富永先生からは、現代社会において声をあげることの難しさの事例や理由などが説明されました。

それにより、自分の悩みが周りの人たちと同じなのかを悩み、「自分だけ？」という考えになり、利害がばらばらになっていることで「組織」や「集団」をつうじて何かを解決したり、助け合いをすることに対するイメージがわかないからこそ、組合活動への参画にたいしての影響が出ている状況が説明されました。解決するためには労働組合として小さなことでも悩みを受け解決し少しずつ示していくことの重要性が語られ講演は終了しました。終了後、参加者からは多くの好評の声が事務局に寄せられました。

講師：富永京子氏

会場の様子

既卒3年以内及び34歳以下の若者対象就職面接会

埼玉労働局と共催で開催!

6月17日(月)大宮ソニックシティ地下展示場にて連合埼玉・埼玉労働局共催による「既卒3年以内及び34歳以下の若年者対象」の就職面接会を開催しました。

会場には申し込みをいただいた、企業の中から抽選された100社(内11社は連合埼玉をつうじ出店)が面接会に参加いただきました。また、会場には165名の求職者が集まりました。

面接会開催に先立ち、埼玉労働局片淵 仁文局長と連合埼玉平尾会長から挨拶がありました。平尾会長からは「2008年のリーマンショックの影響を受け、2009年当時の新卒者の就職内定率の厳しい状況をふまえ、2011年より雇用創出に向けた取り組みとし、埼玉労働局、連合埼玉加盟構成組織の企業労使をつうじ、既卒3年以内の方を対象に就職面接会を開催しました。

また、氷河期世代(35歳以上)の皆さんには様々な支援策は打ち出されていますが、その世代以下(34歳以下)については、ハローワークでの支援に留まっており、2020年度から34歳以下の若者を加えて開催してきました。

結びに、本日の面接会が有意義な時間だったと思える面接会になることをご祈念申し上げます」と挨拶がありました。

片淵埼玉労働局長

平尾会長

その後、事務説明があり、面接会がスタートしました。会場では、求職者の皆さんが積極的に企業ブースに訪問し、企業側の熱心な説明に耳を傾けるとともに、自己アピールを熱心にしている状況が多くのブースで見受けられました。

現在予定される7月の日程表です

7月		行事等	
		連合埼玉・事務局	地協・産別・労福協・福祉事業団体・県・上部・外部団体
1日	月		埼玉労働局「第1回地方最低賃金審議会」(14:00～・埼玉労働局)
2日	火	第4回政策・制度委員会(14:00～・連合埼玉会議室)	①埼玉県独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構「第1回運営協議会」事前説明会 ②富士見市長候補予定者「星野光弘氏」政策協定書調印式・推薦状授与
3日	水		①連合「地方連合会事務局長会議」(13:30～・連合本部) ②連合関東ブロック「第3回幹事会」(16:15～・連合本部)
4日	木		第8回常任役員会「第16回事務局会議」
5日	金		電機連合「第72回定期大会」(～6日・金沢市本多の森北電ホール)
6日	土	2024組合役員教育プログラム・スキルアップ講座⑮(14:00～・あけぼのビル)	
7日	日		①新座市長選挙投開票日 ②鳩山町長選挙投開票日
8日	月		
9日	火	第8回四役・執行委員会(10:00～・13:00～・ときわ会館)	2024年度RK産別協力会議(16:00～・ときわ会館)
10日	水	①2024組合役員教育プログラム・スキルアップ講座⑯(10:00～・あけぼのビル) ②ネット21「第4回運営委員会」(10:00～・連合埼玉会議室)	埼玉県独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構「第1回運営協議会」(13:30～・埼玉職業能力開発促進センター)
11日	木		こくみん共済coop産別委員会(13:30～・こくみん共済coop埼玉推進本部)
12日	金		①日本郵政グループ労働組合埼玉連絡協議会「第17回定期連協総会」(10:00～・ブリランテ武蔵野) ②中央労働金庫「第3回運営委員会」(14:00～　13日・ホテル木暮)
13日	土	2024組合役員教育プログラム・スキルアップ講座⑰(14:00～・あけぼのビル)	
14日	日		
15日	月		
16日	火		①こくみん共済coop代表者会議(13:30～・こくみん共済coop埼玉推進本部) ②第1回埼玉就職氷河期世代活躍支援プラットホーム会議(14:00～・埼玉労働局) ③熊谷・深谷・寄居地域協議会「第5回幹事会」
17日	水	①2024組合役員教育プログラム・スキルアップ講座⑱(14:00～・あけぼのビル) ②第2回拡大アドバイザー会議(14:00～・連合埼玉会議室)	
18日	木	第4回ジェンダー平等・多様性推進委員会(10:00～・連合埼玉会議室)	
19日	金		①北方領土返還要求運動埼玉県民会議「第1回役員会・総会」(14:00～・あけぼのビル) ②大宮清水園新社屋落成披露(15:00～・大宮清水園) ③令和6年7月審査運営協議会(15:00～・北関東地域審査事務センター)
20日	土		
21日	日		①連合関東ブロック「第43回ろうきん協力会議」(15:00～　22日・甲府記念日ホテル) ②富士見市長選挙告示日
22日	月	埼玉シニア連合「第4回四役会」「第5回幹事会」(13:00～・連合埼玉会議室)	
23日	火		①こくみん共済coop産別労組等推進会議(10:00～・こくみん共済coop埼玉推進本部) ②2024地域活性化フォーラム(13:30～・大宮ソニックシティ)
24日	水	2024組合役員教育プログラム・スキルアップ講座⑲(10:00～・あけぼのビル)	①埼玉労福協「第2回地域労福協代表者」(13:30～・こくみん共済coop埼玉推進本部) ②関東ブロック「組織拡大担当者会議」(14:00～・連合会館) ③埼玉労福協「政策制度会議」(15:00～・連合こくみん共済coop埼玉推進本部)
25日	木		
26日	金		①埼玉労働局「第2回最低賃金審議会」(9:30～・埼玉労働局) ②フードバンク埼玉「第1回運営委員会」(15:00～)
27日	土	2024組合役員教育プログラム・スキルアップ講座⑳(14:00～)	
28日	日		富士見市長投開票日
29日	月		①埼玉労働局「第3回地方最低賃金審議会」(9:30～・埼玉労働局) ②まち・ひと・しごと創生総合戦略会議(14:00～)
30日	火	九都県市地方連合会「政策担当者会議」(15:00～・連合千葉)	①埼玉労働局「第4回地方最低賃金審議会」(13:30～・埼玉労働局) ②こくみん共済coop代表委員会(13:30～) ③こくみん共済coop総代会(15:00～)
31日	水		①埼玉労働局「第5回地方最低賃金審議会」(9:30～・埼玉労働局) ②比企地域協議会「幹事会」(18:00～・ポッシュ労働組合)

E-mail:rengo-saitama@saitama.jtuc-rengo.jp
URL https://rengo-saitama.jp/

◆連続休暇の取得により、心身のリフレッシュをはかろう!

いよいよ、7月下旬より学校の夏休みがスタートします。

大型連休という言葉を聞くと、すぐに混雑や渋滞といった言葉が浮かびます。ここで、本年5月のゴールデンウィークを振り返ってみると、大型連休期間の国内居住者に限った人出は、全国主要都市の駅周辺60地点の88%にあたる53地点で、前年に比べて減ったことが報告されています。天候も好天に恵まれたものの、円安にともなう物価高による節約意識の高まりやインバウンド（訪日客）の増加をうけた宿泊費の上昇などが影響したことから、遠出を控えた方が多かったとされています。

7月に入って久々の行動制限のない夏を迎えることになります。連続休暇の取得により、心身のリフレッシュをはかっていただきたいと思います。加えて、夏休みを迎える子供たちにとっても、感染症・熱中症に注意しながら、ご家族、ご友人などと「夏の思い出づくり」を楽しんでいただきたいと思います。

夏というと、お祭りや花火が脳裏に浮かびます。今回は、「埼玉三大祭り」と「埼玉県内の人出が多い花火大会」についてご紹介します。

「熊谷うちわ祭（熊谷市）」「川越まつり（川越市）」「秩父夜祭（秩父市）」以上の3つのお祭りが、「埼玉三大祭り」と称されています。

＜熊谷うちわ祭（熊谷市）＞

「熊谷うちわ祭り」は、毎年7月20日～22日までの3日間開催され、12台の山車・屋台が熊谷囃子を奏でながら、勇壮な「叩き合い」を繰り広げます。

これらが町を練り歩く「巡行祭」が、お祭りの最大の見どころとなっており、鉦・太鼓で賑やかなお囃子を奏でながら、国道17号線を東へ進んで御仮屋へ進み、最後には12台の山車・屋台が、市役所入り口交差点付近に扇形にならんだ様子は圧巻のひと言です。

特に、山車・屋台が一堂に会したときには、鉦や太鼓を互いに激しく打ち鳴らし、「叩き合い」と呼ばれるお囃子の競演を、是非とも堪能してほしいと思います。

＜川越まつり（川越市）＞

「川越まつり」は、毎年10月の第3日曜日とその前日の土曜日に開催される川越氷川神社の祭礼となっています。

山車は上部が伸縮式でせり上がるものとなっており、「江戸系川越型山車」と呼ばれ、この巨大な山車が、小江戸川越の街並みを練り歩く様子が圧巻のひと言です。現在、山車は合計で29台あり、それぞれに違った意匠を凝らしているため、見ていてもまったく飽きないと言われています。

特に、複数の山車が対面したときの「曳（ひ）っかわせ」は必見です。笛や太鼓などのお囃子と踊りの競演は、互いに相手を凌駕しようと熱を帯び、提灯を高々と掲げ、歓声をあげる姿を是非とも堪能してほしいと思います。

＜秩父夜祭（秩父市）＞

「秩父夜祭」は、毎年12月2～3日におこなわれる秩父神社の例大祭となっています。また、飾り物を据えて町の中を曳き回す山車を「曳山（ひきやま）」とも呼ばれていますが、秩父夜祭は曳山の豪華さなどから、「日本三大曳山祭り」とも言われています。

秩父夜祭の見どころは、「屋台」と呼ばれる曳山が4台、「笠鉾」と呼ばれる曳山が2台、合計6台が勇壮に練り歩く様子は圧巻のひと言です。

特に、交差点などで最大20トンにもなる屋台をテコの原理で傾かせ、回転台を差し入れて方向転換させる「ギリ廻し」と呼ばれる技や屋台を団子坂という急坂を曳き上げる姿を是非とも堪能してほしいと思います。

次に、埼玉県内の人出が多い花火大会についてご紹介します。

〇朝霞市民まつり「彩夏祭」

・日時　2024年8月3日（土）　19:15～20:15

見どころとしては、1時間に約9,000発の花火が打ちあがる様子が圧巻とも言われています。

〇第21回こうのす花火大会

・日時　2024年10月5日（土）　18:00～20:00

見どころとしては、2014年に世界記録としてギネスブックに認定された「世界一重い4尺玉」を打ちあげる様子が圧巻とも言われています。

〇第71回戸田橋花火大会 Sky Fantasia（スカイファンタジア）

・日時　2024年8月3日（土）　19:00～20:30

見どころとしては、音楽と完全にシンクロする世界最先端の花火まで、クリエイティブな花火が会場を飾る様子が圧巻とも言われています。

〇熊谷花火大会

・日時　2024年8月10日（土）　19:00～21:00

見どころとしては、尺玉やミュージック花火など約1万発が打ちあがる様子が圧巻とも言われています。

以上、ご紹介しましたが、ご家族、ご友人や大切な人などとの「この夏の大切な思い出」をつくっていただきたいと思います。

2024.6.23

Universal Design UD Font
読みやすいユニバーサルデザイン文字