

2026 年 3 月 23 日（月）

《問い合わせ先》

総合政策推進局長 仁平 章

直通電話 03 (5295) 0517

代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

3 年連続 5%を上回る高水準の賃上げ！ ～2026 春季生活闘争 第 1 回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は 3 月 23 日（月）10:00 時点で、2026 春季生活闘争の第 1 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した 1,100 組合の加重平均（規模計）は 17,687 円・5.26%であった（昨年同時期比 141 円減・0.20 ポイント減）。300 人未満の中小組合（552 組合）は、14,300 円・5.05%であった（昨年同時期比 20 円減・0.04 ポイント減）。いずれも、5%を上回っている。
賃上げ分が明確にわかる 960 組合の賃上げ分は 13,013 円・3.85%（同 442 円増・0.01 ポイント増）で、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した 2015 闘争以降で最も高くなった。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額（加重平均）は、時給 84.51 円（同 9.12 円増）と、昨年同時期を上回った。時給の引上げ率（概算）は 6.89%（同 0.39 ポイント増）と、一般組合員（平均賃金方式）をも上回っている。
- 企業の持続的成長、日本全体の生産性向上につながる「人への投資」の重要性について、労使で認識共有をはかり、中長期的視点を持って粘り強く真摯に交渉した結果、3 年連続で 5%を上回る高水準の回答を引き出している。交渉に真摯に応じ社会の期待に沿った回答を決断した経営側にも敬意を表する。

添付資料：

1. 第 1 回回答集計結果 総括表（賃金）..... 2

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2026 年春闘

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2026.html>

●今後の公表予定：

3 月 27 日（金）第 2 回回答集計結果 記者会見（16:15 予定）

4 月 3 日（金）第 3 回回答集計結果 記者会見（16:15 予定）



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式		2026回答（2026年3月23日公表）				昨年対比	2025回答（2025年3月14日公表）			
		集計組合数	定昇相当込み賃上げ計		率		集計組合数	定昇相当込み賃上げ計		率
		集計組合員数	額	率			集計組合員数	額	率	
300人未満 計	1,100 組合 1,427,068 人	17,687 円	5.26 %	▲ 141 円 ▲ 0.20 ポイント	760 組合 1,531,258 人	17,828 円	5.46 %			
	552 組合 61,242 人	14,300 円	5.05 %	▲ 20 円 ▲ 0.04 ポイント	351 組合 39,066 人	14,320 円	5.09 %			
	～99人	298 組合 13,741 人	12,129 円	4.56 %	774 円 0.17 ポイント	189 組合 8,702 人	11,355 円	4.39 %		
	100～299人	254 組合 47,501 人	14,996 円	5.18 %	▲ 242 円 ▲ 0.08 ポイント	162 組合 30,364 人	15,238 円	5.26 %		
	300人以上 計	548 組合 1,365,826 人	17,849 円	5.27 %	▲ 76 円 ▲ 0.20 ポイント	409 組合 1,492,192 人	17,925 円	5.47 %		
300～999人	292 組合 161,639 人	16,988 円	5.42 %	327 円 ▲ 0.02 ポイント	172 組合 100,584 人	16,661 円	5.44 %			
	1,000人～	256 組合 1,204,187 人	17,970 円	5.25 %	▲ 54 円 ▲ 0.22 ポイント	237 組合 1,391,608 人	18,024 円	5.47 %		

※ 2026年と2025年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2026回答（2026年3月23日公表）				賃上げ分 昨年対比	2025回答（2025年3月14日公表）			
	集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分			集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分	
	集計組合員数					集計組合員数			
300人未満 計	960 組合 1,425,702 人	18,661 円 5.48 %	13,013 円 3.85 %	442 円 0.01 ポイント	649 組合 1,371,064 人	18,258 円 5.56 %	12,571 円 3.84 %		
	428 組合 52,816 人	15,071 円 5.19 %	10,594 円 3.54 %	308 円 ▲ 0.08 ポイント	266 組合 32,792 人	14,884 円 5.24 %	10,286 円 3.62 %		
	200 組合 10,171 人	13,167 円 4.75 %	8,985 円 3.15 %	907 円 0.13 ポイント	128 組合 6,500 人	12,559 円 4.66 %	8,078 円 3.02 %		
	228 組合 42,645 人	15,573 円 5.28 %	10,978 円 3.62 %	146 円 ▲ 0.13 ポイント	138 組合 26,292 人	15,508 円 5.37 %	10,832 円 3.75 %		
300人以上 計	532 組合 1,372,886 人	18,806 円 5.49 %	13,107 円 3.86 %	480 円 0.01 ポイント	383 組合 1,338,272 人	18,345 円 5.57 %	12,627 円 3.85 %		
	281 組合 156,663 人	17,274 円 5.47 %	12,452 円 3.94 %	520 円 0.06 ポイント	162 組合 95,469 人	16,790 円 5.49 %	11,932 円 3.88 %		
	251 組合 1,216,223 人	19,010 円 5.50 %	13,191 円 3.84 %	510 円 0.00 ポイント	221 組合 1,242,803 人	18,478 円 5.57 %	12,681 円 3.84 %		

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式		2026回答（2026年3月23日公表）			引上げ額／率 昨年対比	2025回答（2025年3月14日公表）		
		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準
A方式35歳	70 組合	11,430 円	299,246 円	455 円 0.21 ポイント	46 組合	10,975 円	303,834 円	
	62,412 人	3.82 %	310,677 円		50,008 人	3.61 %	314,809 円	
A方式30歳	83 組合	11,010 円	273,347 円	▲ 347 円 ▲ 0.06 ポイント	48 組合	11,357 円	277,521 円	
	97,738 人	4.03 %	284,357 円		51,817 人	4.09 %	288,878 円	
B方式35歳	54 組合	16,400 円	295,753 円	▲ 899 円 ▲ 0.19 ポイント	31 組合	17,299 円	301,573 円	
	51,426 人	5.55 %	312,153 円		20,985 人	5.74 %	318,872 円	
B方式30歳	48 組合	16,749 円	265,070 円	▲ 2,428 円 ▲ 0.86 ポイント	28 組合	19,177 円	267,191 円	
	23,856 人	6.32 %	281,819 円		11,886 人	7.18 %	286,368 円	
C方式35歳	71 組合		319,183 円		7 組合		311,719 円	
	115,739 人		333,420 円		37,128 人		329,238 円	
C方式30歳	組合		円		組合		円	
	人		円		人		円	

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

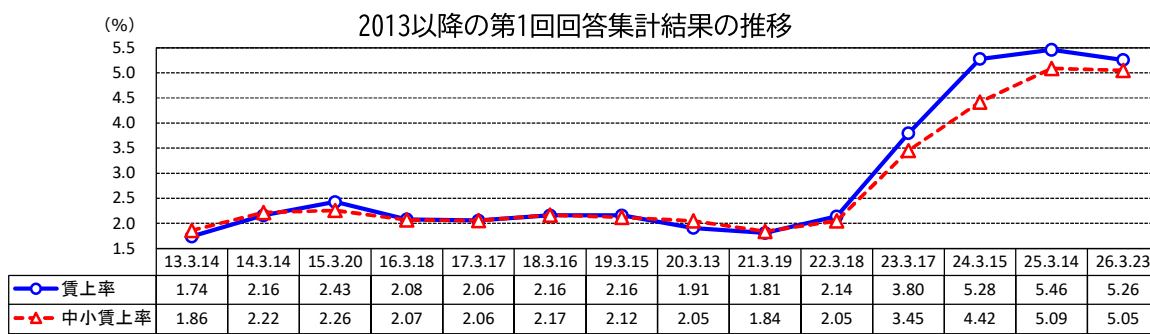
B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。

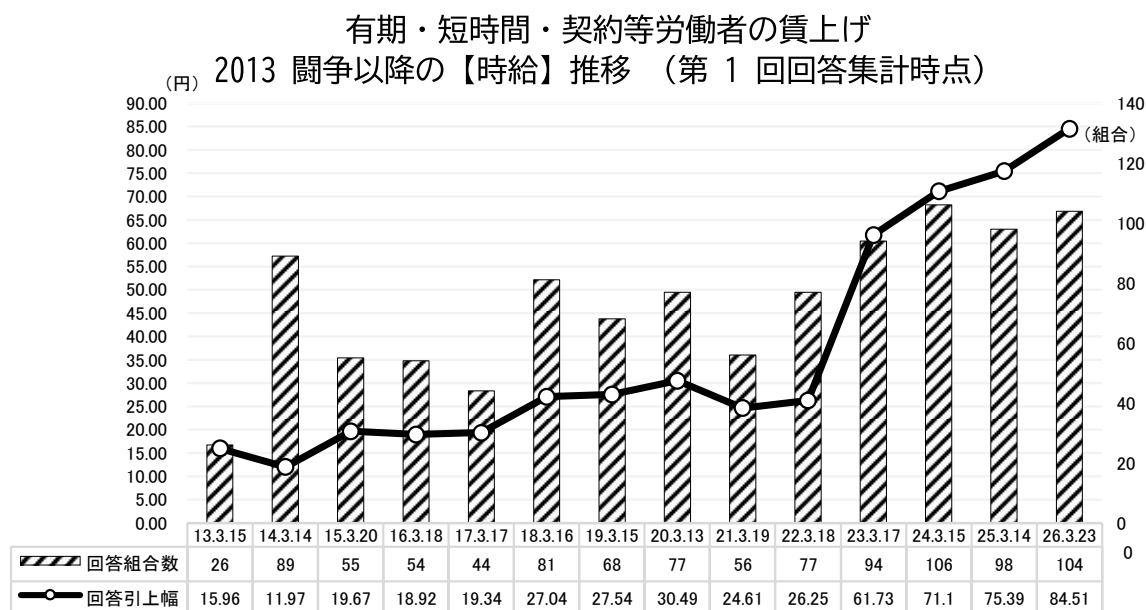
回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

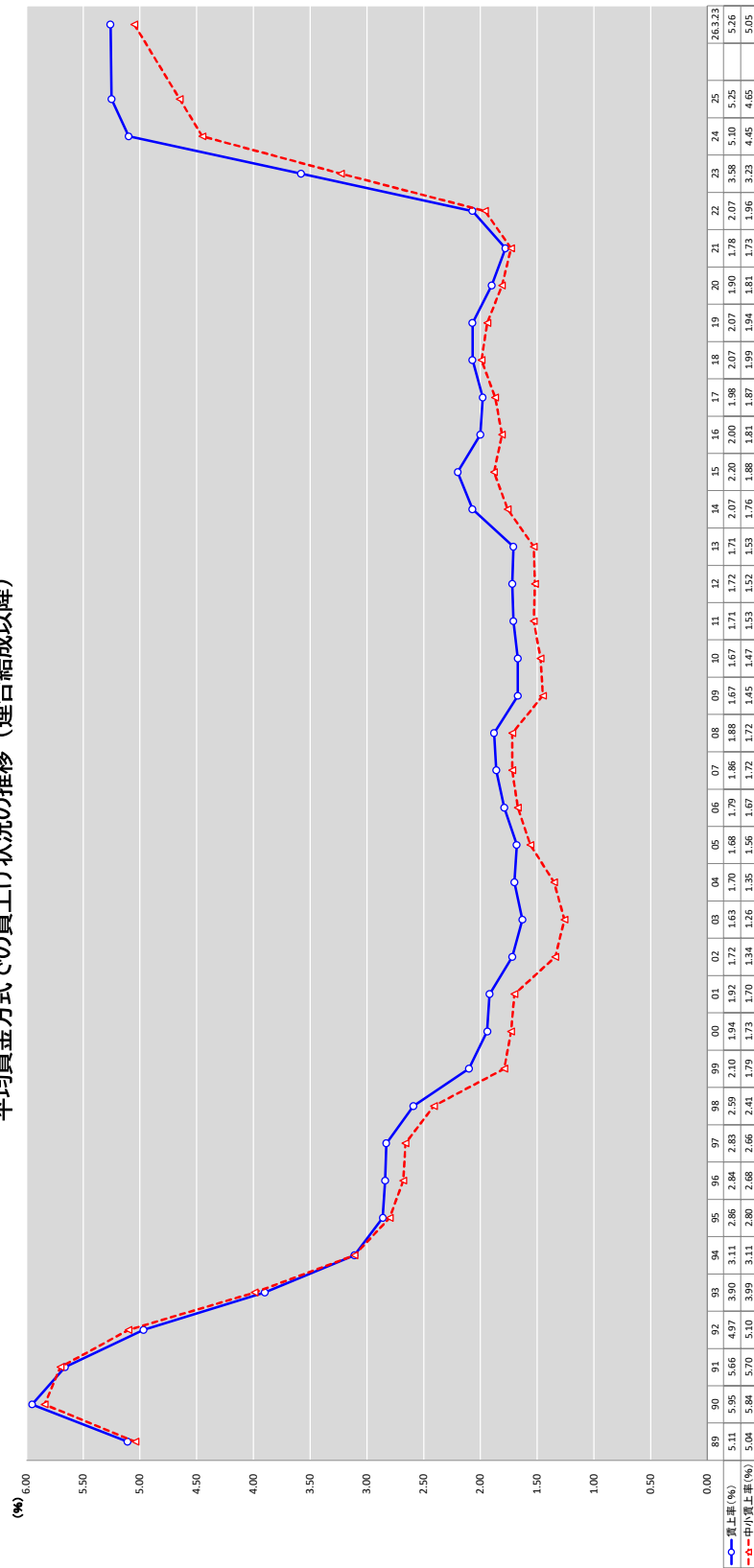
時給	2026回答 (2026年3月23日公表)				2025回答 (2025年3月14日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)	
単純平均	104 組合	82.20 円 6.42 %	1,359.79 円	5.45 円 0.02 ポイント	98 組合	76.75 円 6.40 %	1,275.63 円	
加重平均	564,305 人	84.51 円 6.89 %	1,311.14 円	9.12 円 0.39 ポイント	505,768 人	75.39 円 6.50 %	1,235.79 円	
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	
	単純平均	13 組合	15,113 円	6.19 %	878 円	15 組合	14,235 円	5.80 %
	加重平均	7,499 人	13,701 円	5.78 %	1,031 円	7,460 人	12,670 円	5.30 %



※各年データは平均賃金方式（加重平均）による定昇相当込み賃上げ率



平均賃金方式での賃上げ状況の推移（連合結成以降）



（注）1989～2024年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果（平均賃金方式（加重平均）による昇降相当込み賃上げ率）