

女性活躍推進法

どんな法律？



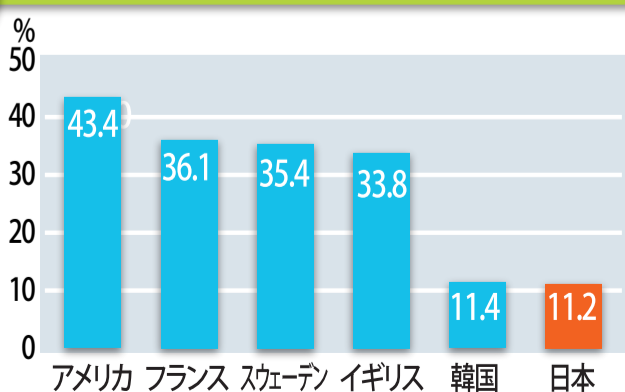
女性活躍推進法で 男女がともに 活躍する社会へ



知ろう！



管理職に占める女性の割合



資料出所：JILPT「データブック国際労働比較2015」

日本はたった
11.2%
なんです！



全就業者に
占める女性の割合は、
アメリカ、フランスと
変わらないのよ。

パートタイム労働者

公正な待遇に
なってる？

経理課のサトーさんって、パート社員だったんですね。

Don't you know?

そうよ。知らなかった？

この前、書類を出すのが遅くなって、叱られちゃって！

経理課の一番のベテランじゃない？仕事もバリバリだしね～

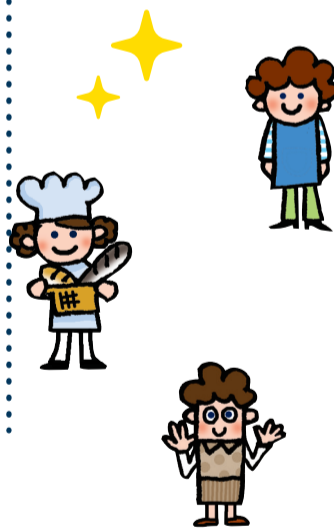
そのとき、「新人執行委員、期待してるよ！」って言われて

期待に応えるには、パートやアルバイトの人たちの待遇を、キッチリ調査して把握しないとな

ハ、ハイ！

仕事の書類も、キッチリね！

パートタイム労働者の賃金・労働条件を改善しよう

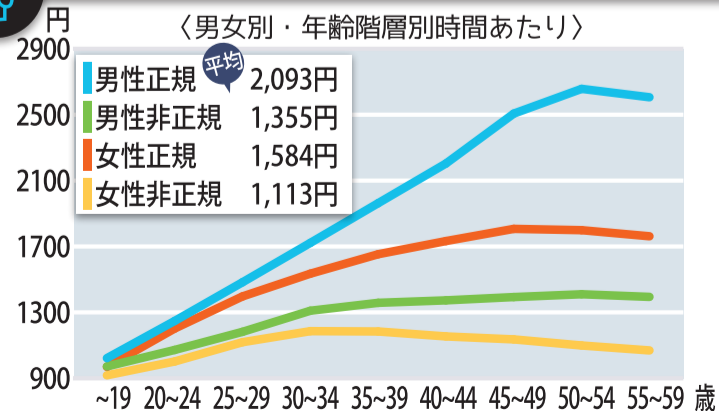


知ろう！



正規と非正規の所定内賃金

〈男女別・年齢階層別時間あたり〉



資料出所：厚生労働省「平成26年賃金構造基本統計調査」より連合作成

女性の非正規労働者の賃金は、男性の正規労働者の半分じゃないですか！

そうなのよ！改善しなきゃね！



間接差別

それって「間接差別」じゃないですか？



実質的な平等で働きたいのがある職場をつくらう



チェックしよう！

「間接差別」として明確に禁止されているもの

合理的な理由がないのに、

- ① 労働者の募集または採用に当たって、労働者の身長、体重または体力を要件とするもの
- ② 労働者の募集もしくは採用、昇進または職種の変更に当たって、転居を伴う転勤に応じることができることを要件とするもの
- ③ 労働者の昇進に当たって、転勤の経験があることを要件とするもの

3つだけなんですか？

他にも「間接差別」にあたる可能性があるものもあるわよ。



セクハラ マタハラ

どうして
マタハラは
減らないの？



職場を！

ハラスメントのない

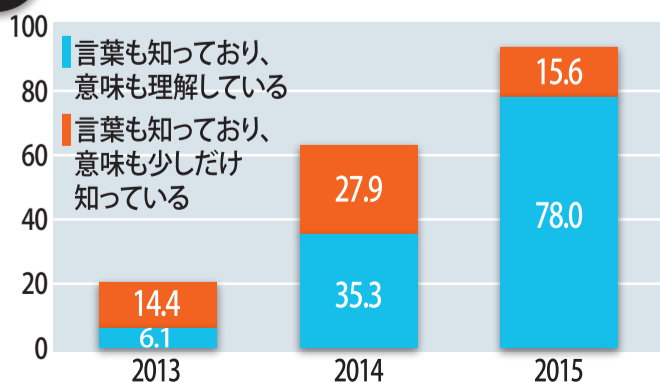
みんなですくろう



知ろう！



マタハラ認知の推移



資料出所：連合「第3回マタニティハラスメントに関する意識調査」

認知度ずいぶん
あがりましたね。



これを、職場全体の
妊娠・出産への
理解や協力と
防止対策制度づくりに
つなげたいわね！

ワーク・
ライフ・
バランス

安心して
仕事と
生活を
両立するって？



育児や介護をしながら 働き続けられる 職場にしよう

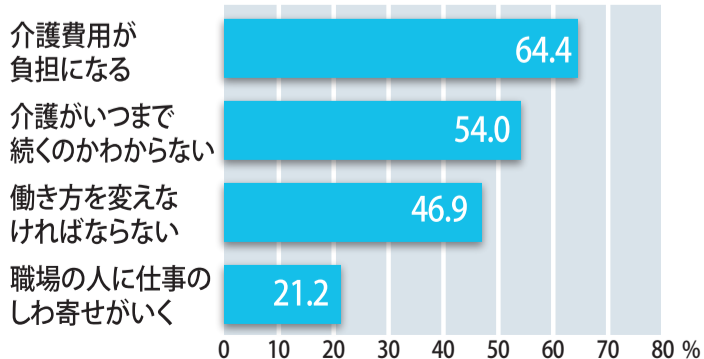


知ろう！



家族や親族の介護への不安内容

〈3つ以内選択〉



資料出所：連合「介護休業制度等に関する意識・実態調査」2015年2月

やっぱり
仕事と両立できるか
心配ですね！



制度整備を進めながら、
仕事と介護の
両立できる職場づくりが
重要よね。

賃金

なぜ
賃金格差が
大きいのか？



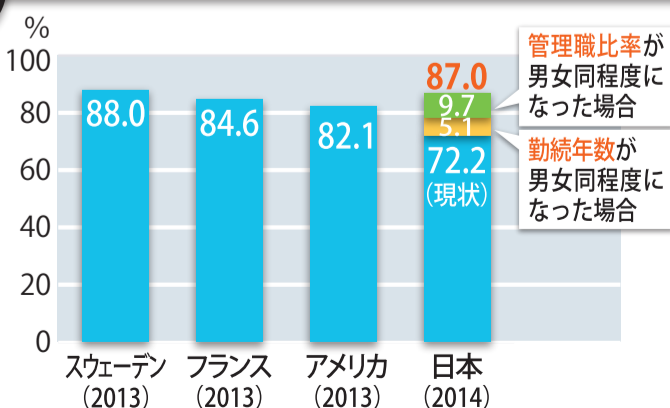
賃金実態を把握し、 男女間の賃金格差を 解消しよう



知ろう!



一般労働者の男女間賃金格差の国際比較



資料出所：厚生労働省雇用均等・児童家庭局作成労政審資料

勤続年数と
管理職比率等が
男女同程度になれば、
日本も欧米に
並ぶんですね!



そうなのよ!
改善しなきゃね!